

# 豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年12月31日】

事業所名： イマイ商事株式会社	情報作成日： 令和6年11月27日
代表者氏名： 今井 啓介	従業員数： 33人（非正規含む）
主な事業： LPガス販売、住宅設備機器販売、リフォーム、給排水設備工事 所在地： 豊田市四郷町千田56番地	
URL: <a href="https://imaishoji.co.jp">https://imaishoji.co.jp</a>	

1. 法令遵守度	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和6年1月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	<input type="checkbox"/> 策定・公開 <input checked="" type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

⑦福利厚生 of 拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身 of 健康 of 維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材 of 採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外 of キャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他 (就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰)	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

・会社方針

3カ年計画書の3つの柱のひとつに「社員が気持ちよく働ける環境をつくろう」を掲げ、推進しています。

・従業員の健康維持・増進

業務時間内に実施する健康診断は100%実施。従業員が希望した場合、オプション健診も受けられるようサポートしています。

・育児との両立支援

乳幼児のお子様を持つ社員を支援するため、事業所近くの保育所と提携し、入所の手続き等をサポートしています。

・スキルアップ・キャリア形成のサポート

キャリア形成のため、業務に関係する国家資格・免許、民間資格を順次取得する体制を整備し、概ね費用は会社が全額負担し、合格者には報奨金が贈られます。

・熱中症予防対策の拡充

夏期期間において下記の取組を実施しています。

研修、ポスター掲示、レベル計測計携帯、一部社員の時差出勤、予防効果のある飲料を常備・提供、全員へ対策手当。

・地域社会への貢献とサポート

当社開催のイベントにおいて、福祉法人等の作品販売の場を提供しています。

社員のボランティア活動、地域貢献活動を支援しています。

社屋周辺の道路清掃、緑化活動を実施しています。

その他弊社地域社会の活動へのさまざまな支援をしています。

以上

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合	社会保険社労士 氏名：
--------------------------------------	----------------