

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年11月30日】

事業所名： 矢作産業株式会社	情報作成日：令和6年10月8日
代表者氏名： 黒野 準	従業員数： 171人（非正規含む）
主な事業：自動車部品製造	所在地：豊田市広久手町7-2
URL:'https://www.yahagi-sangyo.co.jp	

1. 法令遵守度	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和3年4月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	<input checked="" type="checkbox"/> 策定・公開 <input type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

⑦福利厚生 of 拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身 of 健康 of 維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材 of 採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外 of キャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他 (就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰)	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
<p>アピールポイント (その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか)</p> <p>◆健康経営優良法人認定 (2021 年～2024 年認定, 2025 年を申請中)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全社員(役員含む)に対し、受診要請・産業医面談・個別ヒアリング等を実施し、重症化予防を図っている。 ・新規メンタル不調者発生防止策 各部署内での個別ヒアリング実施し、危険度の高い者に対して、別途、総務担当者や、場合によっては産業医による面談を実施し、悪化を防止している。 	
事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合	社会保険社労士 氏名：