

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年10月31日】

事業所名：神星工業株式会社	情報作成日：令和6年9月18日
代表者氏名：竹内裕喜	従業員数：551人（非正規含む）
主な事業：自動車用部品製造	所在地：豊田市広美町北繁82番地1
URL:'https://www.shinsei21.co.jp	

1. 法令遵守度	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和5年2月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	<input checked="" type="checkbox"/> 策定・公開 <input type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑪その他 (就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰)	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
<p>アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）</p> <ul style="list-style-type: none"> ●会社方針 <ul style="list-style-type: none"> ・経営方針に「従業員の健康、生き生きと働ける職場づくり」を掲げています。 ●職場の風土、環境づくり <ul style="list-style-type: none"> ・従業員全員を対象にした職場力調査を年1回実施。結果を踏まえ「職場をよくするための上司部下全員参加の話合い」を進め、働きやすい職場への改善に繋がっています。 ・定期的にハラスメント教育を実施し、従業員の働きやすい環境づくりを目指しています。 ●育児との両立支援 <ul style="list-style-type: none"> ・育児時短勤務を「小学校就学前まで」から「小学校3年生年度末まで」へ利用延長し、所謂「小学校1年の壁」を解消。従業員の育児しやすい環境づくりを行っています。 ●従業員の健康維持・増進 <ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇の未消化による消滅分を「やすらぎ休暇」の呼称で次年度以降も治療・療養時に最大20日まで利用できる制度を構築。 24年度、更に利用範囲を拡大させ、人間ドックや予防接種時の利用も可能としました。従業員の健康維持を休暇取得面からバックアップしています。 ・健保組合(トヨタ関連部品健康保険組合)が主催する健康イベント(9月~11月)に積極的に参加しています。昨年度から「年間を通じて健康維持・増進のための習慣」を従業員に身に付けてもらうために、会社独自に上記の健康イベントを年間行事に格上げ。1年を通じた従業員の健康維持・増進活動に取り組んでいます。 ●女性活躍とキャリア形成 <ul style="list-style-type: none"> ・生産現場で女性の活躍を積極的に支援しています。女性を班長に登用することで全ての社員が平等にキャリアを築ける意識を醸成し女性が積極的にキャリア形成にチャレンジできる会社を目指しています。 ・目標管理制度に基づき、個人面談を年3回(期首、中間及び期末)実施。長期的キャリア形成を念頭にその年の目標設定や進捗状況、悩み事等の相談を行っています。 	
事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合	社会保険社労士 氏名：