

## 豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年10月31日】

事業所名：フジ建設株式会社(豊田リサイクルセンター)	情報作成日：令和6年10月1日
代表者氏名：高山 靖徳	従業員数：80人（非正規含む）
主な事業：解体工事、産業廃棄物処分	所在地：豊田市八草町丁田 1233-6
URL:'https://fujiken24.com/'	

<b>1. 法令遵守度</b>	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和6年5月24日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	<input type="checkbox"/> 策定・公開 <input checked="" type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

<b>2. 魅力度</b>	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

⑦福利厚生 of 拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身 of 健康 of 維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材 of 採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外 of キャリア形成支援	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑪その他 (就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰)	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
<p>アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土ほか）</p> <p>資格取得報奨金制度、メンター制度、上長・役員による定期 1on1、ジョブチェンジ、産休・育休の推進、高齢者の定年後再雇用制度など、様々な年齢・職種の方がやりがいをもって働きやすい環境づくりにおいて、随時見直しながら取り組んでおります。</p> <p>健康増進に関しては、比較的喫煙者の多い営業職や技術職での禁煙手当や、非喫煙者への医療費補助制度があります。医療費補助制度では、禁煙外来をはじめ、歯科や耳鼻科など保険診療受診における医療費を、月に 3,000 円迄補助するものです。健康管理や有給取得での受診など、幅広い効果を得ています。</p> <p>また、今期はクラブ活動を創設しました。会社主導ではなく、従業員が設立から募集や企画運営までを行うことで、職種を超えた交流や楽しさの創造だけでなく、主体性をもって行動する機会を設けています。</p> <p>「あいち女性輝きカンパニー」や「もにす認定制度」など、取り組みや企業風土を分かりやすく外部にも公表・公開できるように、認証取得や登録なども積極的に進めております。</p>	
事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合	社会保険社労士 氏名： 中條 修二