

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和 8 年9月30日】

事業所名：株式会社 J P C	情報作成日：令和 6 年 8 月 23 日
代表者氏名：鈴木 裕一郎	従業員数：143 人 (非正規含む)
主な事業：クーラントろ過装置、洗浄機及び周辺機器装置の開発・製造・販売	
所在地：愛知県豊田市竜神町弥生 53 番地	
URL： ホームページ - 株式会社 J P C (kk-jpc.co.jp)	

1. 法令遵守度	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和 4 年 10 月 1 日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員 100 人以下の事業所は努力義務	<input checked="" type="checkbox"/> 策定・公開 <input type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去 3 年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1 回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし


<p>①その他 (就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし</p>
<p>アピールポイント (その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか)</p> <p>◆健康経営優良法人認定 2024 取得◆</p> <p>①社員とその家族の健康リテラシー向上に向けた取り組み (ヤクルト東海協賛により) 7月15日(祝日) 全社 (豊田本社・北海道工場・宮崎工場) 健康イベント実施 写真別紙参照①</p> <p>今年は祝日開催にて家族参加にて開催。社員だけでなく、家族の健康リテラシー向上と共に、両親の働く仕事場を見学してもらうことにより、会社への理解を深めてもらうきっかけとなった。</p> <p>本社以外の拠点の社員の健康リテラシー向上の勉強会を実施。熱中症対策の飲料を無料配布し、健康を気遣う1日となった。</p> <p>②世界禁煙デーを機会に「喫煙・受動喫煙」について全社にて考える取り組み実施 5月31日の世界禁煙デーのタイミングにて、豊田市保健部健康づくり応援課の協力のもと、「タバコ教材」を社内に展示 啓発活動を実施し禁煙意識の醸成を促す。</p> <p>◆職場風土アンケート実施◆</p> <p>職場風土・会社への満足度など「働きやすい環境づくり」を調査するためにアンケート実施。結果を全社員へフィードバック、忌憚ない意見等は事業主側へ報告し、改善推進する。</p> <p>◆トヨタ自動車との生産性向上活動実施◆ 写真別紙参照②</p> <p>トヨタ自動車の指導のもと、ものづくり現場での生産性向上活動を実施 ポストイット活動をはじめとして、問題点を洗い出し、改善につなげていく。 効率化を図ることにより、従業員のワークライフバランスの調和を目指す。 ものづくり(製造)だけでなく、全社(事技系含む)の実施を目指し活動中。</p> <p>◆コミュカアップ道場活動実施◆</p> <p>自職場での困りごとをメンバーと共に改善していく活動を就業時間内にて実施。 在籍年数・世代関係なく、「問題解決」の手法を使いながら、自分たちの業務の問題点を改善していく。</p>	
<p>事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合</p>	<p>社会保険社労士 氏名： 深谷 正規</p>

健康イベント資料① 本社風景



健康イベント資料① 宮崎工場風景

ヘルスリソースとは



ヘルスリソースとは、健康を維持・増進するための様々な資源を指します。具体的には、栄養素、水分、睡眠、ストレス管理、運動、社会関係などがあります。これらの資源を適切に活用することで、健康を維持し、生活の質を向上させることができます。

朝 できる 1番の対策 食事



食物から水分と塩分を合わせて取る

暑かなくなったから、
朝ごはんもスナックアップ!

水分	塩分
<ul style="list-style-type: none"> お茶 ジュース スポーツドリンク 味噌汁 スープ 漬物 塩辛 しょうゆ めんつゆ しょう油 塩昆布 塩干し 塩漬 塩麹 塩梅干し 塩干し椎茸 塩干ししいたけ 塩干し椎茸 塩干ししいたけ 塩干し椎茸 塩干ししいたけ 	<ul style="list-style-type: none"> お茶 ジュース スポーツドリンク 味噌汁 スープ 漬物 塩辛 しょうゆ めんつゆ しょう油 塩昆布 塩干し 塩漬 塩麹 塩梅干し 塩干し椎茸 塩干ししいたけ 塩干し椎茸 塩干ししいたけ 塩干し椎茸 塩干ししいたけ

水分補給だけでは不十分
塩分補給も必要
脱水症状に



脱水症状には
お茶やジュース、スポーツドリンクは
塩分補給も必要



寝ている間に
7.0mlほどの
水分が失われる



暑中・夏
脱水状態に
お茶やジュース、スポーツドリンクは
塩分補給も必要



朝食を食べる習慣があまりない
暑中・夏
脱水状態に
お茶やジュース、スポーツドリンクは
塩分補給も必要



2024/07/18 08:37



2024/07/18 08:47



2024/07/18 08:49

階段昇
め横断を
ケイ

朝ごはん
健康
朝食は一日の始まり
朝食を食べると、脳の働きがよくなり、集中力がアップします。
朝食を食べないと、血糖値が下がって、集中力が落ち、ミスが増える可能性があります。
朝食を食べると、腸の働きがよくなり、便秘を防ぐことができます。
朝食を食べると、肌の働きがよくなり、肌荒れを防ぐことができます。
朝食を食べると、体の働きがよくなり、疲れを軽減することができます。

2024/07/18 08:49

総務経理からのお知らせ

(週一掲載)

項目	7/15	7/16	7/17	7/18	7/19	7/20
総務	100	100	100	100	100	100
経理	100	100	100	100	100	100
総計	200	200	200	200	200	200
7/15	100	100	100	100	100	100
7/16	100	100	100	100	100	100
7/17	100	100	100	100	100	100
7/18	100	100	100	100	100	100
7/19	100	100	100	100	100	100
7/20	100	100	100	100	100	100

7/18からの発表です





総務経理からのお知らせ

10月～12月

項目	10月	11月	12月
給与	100,000	100,000	100,000
賞与	0	0	0
退職金	0	0	0
健康保険	10,000	10,000	10,000
厚生年金	10,000	10,000	10,000
所得税	0	0	0
住民税	0	0	0
市県民税	0	0	0
その他	0	0	0

2024/07/18 08:50



健康イベント風景① 北海道工場風景



健康経営イベント① 全社告知チラシ

人も地球も健康に

Yakult

7月15日（祝・月）



健康経営イベント開催のお知らせ

目的：健康経営優良法人認定(中小企業部門)2025申請・取得を目指すとともに健康意識とヘルスリテラシーの更なる向上に繋げる

対象：本社地区勤務社員とそのご家族

※オールJPCの取り組みとして、各拠点順次健康に関するイベントを開催

開催場所：豊田工場(事務所棟1F会議室) 9時30分～11時30分
JPC本社(3F会議室A・B) 13時00分～15時30分

各種測定

- ・骨密度測定
- ・AEG(糖化度)測定
- ・血管年齢測定
- ・ストレス測定
- ・肌年齢測定

一時的な精神的ストレスがかかる状況での
ストレス緩和
睡眠の質向上

賞品
抽選
権利
期間

Yakult 1000
Y1000

賞品
抽選
権利
期間

Yakult 1000
Y1000

※1本あたり130mg含有

ヤクルト非売品グッズや、野球観戦チケットが当たる

8月11日(日)なごやドーム



中対巨人



参加者全員に、ヤクルト1000を1本無償提供

たくさんのご家族のご参加をお待ちしております

資料② 生産性向上活動

