

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年9月30日】

事業所名： 大豊精機株式会社	情報作成日：令和6年8月23日
代表者氏名：代表取締役社長 神谷 忠弥	従業員数： 470人（非正規含む）
主な事業：生産設備および金型の設計、製作、販売及び自動車部品の製造、販売 所在地：豊田市上原町折橋 1-15	
URL： http://www.tsk.taihonet.co.jp/	

1. 法令遵守度		
①	就業規則等の整備、周知 【最終改定日：令和4年8月1日】	☑法定基準達成
②	適切な雇用管理	☑法定基準達成
③	育児や介護などとの両立支援	☑法定基準達成
④	労働時間の把握、残業時間抑制	☑法定基準達成
⑤	有給休暇の付与・取得管理	☑法定基準達成
⑥	心身の健康の維持・増進	☑法定基準達成
⑦	ハラスメント防止対策	☑法定基準達成
⑧	一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員 100 人以下の事業所は努力義務	☑策定・公開 □未策定・未公開
⑨	過去 3 年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	☑法定基準達成

2. 魅力度		
①	従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1 回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	☑あり □なし ☑あり □なし
②	多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	☑あり □なし ☑あり □なし □あり ☑なし
③	雇用転換、再雇用	☑あり □なし
④	育児・介護休業制度など両立支援の拡充	□あり ☑なし
⑤	人材育成、キャリアパス	☑あり □なし
⑥	人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	☑あり □なし
⑦	福利厚生への拡充	☑あり □なし
⑧	心身の健康の維持・増進	☑あり □なし
⑨	多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	□あり ☑なし
⑩	副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	☑あり □なし
⑪	その他 (就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰)	☑あり ☑なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士
氏名：