

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年9月30日】

事業所名： 友新精機株式会社	情報作成日：令和6年8月26日
代表者氏名： 酒井 康孝	従業員数： 82人（非正規含む）
主な事業： 自動車付属部品製造	所在地：豊田市前林町立込12番地5
URL： http://yushinseiki.co.jp	

1. 法令遵守度	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和4年10月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	<input type="checkbox"/> 策定・公開 <input checked="" type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

●会社方針

- ・時代の流れに沿った理念や行動指針を社員の意見を取り入れながら見直しています。

●現場の風土、環境づくり

- ・従業員と先輩上司との個人面談を実施しています。仕事のための悩みだけでなく、家庭、健康、お金の相談も含め、会社としてサポートできる体制が出来ています。
- ・ハラスメント防止に向けた意見箱設置や、全体朝礼での呼びかけを実施しています。

●育児との両立支援

- ・育児のための時短勤務は、子供が小学生に入学するまで利用できます。

●ワークライフバランス

- ・有給休暇は半日単位で取得可能です。
- ・労働時間の見える化による残業負荷の削減や平均化に取り組んでいます。

●従業員の健康維持・増進

- ・健康診断の際、従業員が希望し、女性/男性特有の病衣期の健診を追加で受ける場合、半額会社が補助します。
- ・不定期に専門家を招いて健康講座開催
- ・従業員の状態に応じた治療費の一部補助(条件あり)

●スキルアップ、キャリア形成

- ・業務に関係する資格や免許取得のための勉強は勤務時間とし、取得費用は全額会社が負担します。
- ・各人に合った適職へのシフトチェンジもしています。

●その他

- ・従業員のアイデアを取り入れながら社会貢献活動を行っています。
- ・親睦会や部活動への一部補助をしています。
- ・従業員から出た小さな意見・要望を可能な限り取り入れ、改善しています。
- ・不定期に文化活動(音楽鑑賞等)を開催しています。

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士

氏名：

丹羽 浩太郎