

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年9月30日】

| | |
|--|-----------------------|
| 事業所名： ふるさと株式会社 | 情報作成日：令和 6年8月14日 |
| 代表者氏名：代表取締役 村松昌美 | 従業員数： 65 人（非正規含む） |
| 主な事業：福祉事業 | 所在地：愛知県豊田市鴛鴨町上大岨 6-45 |
| URL:'https://en-gage.net/furusato-official/' | |

| | | |
|---|------------------|--------------------|
| 1. 法令遵守度 | | |
| ① 就業規則等の整備、周知 | 【最終改定日：令和6年4月1日】 | ☑法定基準達成 |
| ②適切な雇用管理 | | ☑法定基準達成 |
| ③育児や介護などとの両立支援 | | ☑法定基準達成 |
| ④労働時間の把握、残業時間抑制 | | ☑法定基準達成 |
| ⑤有給休暇の付与・取得管理 | | ☑法定基準達成 |
| ⑥心身の健康の維持・増進 | | ☑法定基準達成 |
| ⑦ハラスメント防止対策 | | ☑法定基準達成 |
| ⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務 | | ☐策定・公開 ☑未策定・未公開 |
| ⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと | | ☑法定基準達成 |

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| 2. 魅力度 | | |
| ①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談 | | ☑あり ☐なし ☑あり ☐なし |
| ②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など） | | ☐あり ☑なし ☐あり ☑なし ☑あり ☐なし |
| ③雇用転換、再雇用 | | ☑あり ☐なし |
| ④育児・介護休業制度など両立支援の拡充 | | ☑あり ☐なし |
| ⑤人材育成、キャリアパス | | ☑あり ☐なし |
| ⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること） | | ☑あり ☐なし |
| ⑦福利厚生への拡充 | | ☑あり ☐なし |
| ⑧心身の健康の維持・増進 | | ☑あり ☐なし |
| ⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり | | ☑あり ☐なし |
| ⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援 | | ☑あり ☐なし |
| ⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰） | | ☑あり ☐なし |

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

●会社方針

・経営方針に強みを活かすという方針を掲げ得意なことをみつけ延ばし活用するということを掲げています、

●職場の風土、環境づくり

・従業員アンケートを年2回と、個人面談を年2回実施しています。家庭の事情や自身の通院などによる短時間勤務希望、週休3日制の推奨など掲げています。

・ハラスメント防止に向けた研修会を年一回以上実施しています。

・働くお母さんが7割なので、子供の看護休暇を取る際も、みんなが理解してフォローしてくれる職場の風土になっています。

●育児との両立支援

・育児休業は最大子どもが2歳になるまで取得できます。

・おなかが大きくなってきたら、負担が少ないように仕事内容や、勤務形態を変える事も出来ます。

・育児のための短時間勤務は、子どもが小学校に入学するまで利用できます。

●ワーク・ライフ・バランス

・有給休暇は4時間単位で取得できます。・子育てが両立しやすいように社員の勤務を限定する働き方が選べます。（残業なしなど、日曜日休み、夜勤なしなど）

●従業員の健康維持・増進

・健康診断は年に1回かかわらず受けられます。

・なにか不調が見られる場合休暇を取り受診するように会社が進めています。

●スキルアップ、キャリア形成

・業務に関係する資格や免許の取得のための勉強は勤務時間とし、取得に係る費用は全額会社が負担します。

・キャリア毎の研修制度があります。

・資格所得支援制度もあり、働きながら資格が取れます。

●その他

・従業員のアイデアも取り入れながら昇給制度の改定や、働くルールを改定しています。

・SDGsの主要ゴールに「5.ジェンダー平等を実現しよう」「8.働きがいも経済成長も」を掲げており、その取り組みのひとつとして人事制度を刷新しました。

・令和4年度 はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰 大賞を受賞しました。

・全従業員「提携先エステ」を無料で受けられる福利厚生あり。

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士法人 GREE
氏名： **丸田 麻美**