

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年8月31日】

事業所名： 株式会社メイドー	情報作成日：令和 6年 7月 5日
代表者氏名：長谷川靖高	従業員数： 1488人（非正規含む）
主な事業：高強度ボルト・冷間鍛造	所在地：愛知県豊田市三軒町 4-5
URL:'https://www.meidoh.co.jp/prof/about	

1. 法令遵守度	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和6年6月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員 100 人以下の事業所は努力義務	<input checked="" type="checkbox"/> 策定・公開 <input type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去 3 年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

●会社方針

- ・「良い品を安く早く」を理念に社会に発展していきます。
- ・ボルトメーカー「日本一」から「世界一」を目指しビジネスを展開させています。

●職場の風土、環境づくり

- ・新入社員と先輩社員 2 人 1 組でバディを組み、一人ひとりの特性に合わせて育成計画を考え、成長できるようにサポートします。
- ・大卒の新入社員に対して 2 か月間の現場研修を行い、モノ作りの理解と人間関係の構築を行っています。
- ・学歴、性別、国籍問わず、誰もが働きやすい職場向上に努めています。

●強み

- ・信頼と実績で、創業 100 周年を迎えることができました。
- ・トヨタ自動車株式会社下請け企業約 550 社の中でトップ 50 社が表彰を受けることができる「品質管理優秀賞」を 2019 年度から毎年受賞しており、2021 年、2022 年は連続してナンバーワンの称号である MVP 賞を受賞することができました。
- ・ボルトはモノとモノをつなぐために必要な部品であるため、なくなりません。
- ・自動車業界に限らず、鉄道業界や航空、宇宙産業にも進出しています。

●ワーク・ライフ・バランス

- ・トヨタカレンダーに基づくため、10 日前後のまとまった休みが取得できます。
- ・従業員の有給休暇、平均取得日数は 1 年で 15 日程度となっており、プライベートな時間を確保することができます。

●従業員の多様性

- ・ヘアスタイルやネイルはある程度の自由があります。（業務内容による）
- ・オフィスカジュアルでの通勤が可能です。（業務内容による）
- ・プライベートを大切にしてほしいという考えが経営者の考え方です。

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士
氏名：