

## 豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年8月31日】

事業所名：株式会社ケー・シップ	情報作成日：令和 6年 6月 19日
代表者氏名：加納 康史	従業員数： 157人（非正規含む）
主な事業：自動車内装部品加工・倉庫事業	所在地：豊田市堤本町山畑71-1
URL: <a href="http://k-cip.co.jp">http://k-cip.co.jp</a>	

<b>1. 法令遵守度</b>	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和6年4月1日】	☑法定基準達成
②適切な雇用管理	☑法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	☑法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	☑法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	☑法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	☑法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	☑法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	☑策定・公開 □未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	☑法定基準達成

<b>2. 魅力度</b>	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	□あり ☑なし □あり ☑なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	□あり ☑なし □あり ☑なし □あり ☑なし
③雇用転換、再雇用	☑あり □なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	□あり ☑なし
⑤人材育成、キャリアパス	☑あり □なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	☑あり □なし
⑦福利厚生への拡充	□あり ☑なし
⑧心身の健康の維持・増進	☑あり □なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	☑あり □なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	□あり ☑なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）	☑あり □なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

- ・継続雇用に関しては、希望者全員 65 歳、さらに会社が認めた者は 75 歳まで継続雇用する制度としている。〔平成 30 年 3 月改定〕
- ・令和 3 年から 4 年連続して「健康経営優良法人」に認定。
- ・令和 4 年 10 月「愛知県ファミリーフレンドリー企業」に登録。

令和 4 年 5 月 16 日に開園した弊社運営の企業主導型保育園【ケー・キッズ】は、自分らしく働きたい女性の就職を応援するため設置。女性の活躍促進に向け、ワークライフバランスの推進や働きながら育児・介護ができる環境づくりを行っております。

現在、当社に於ける障害者雇用率は、5.4%に達しており、法定雇用率の倍以上の障害者を雇用している。

豊田市、安城市と災害時の物資輸送に関する協定を結び、自社倉庫を緊急物資の一時保管場所として提供する態勢を整えている。

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士  
氏名： 伊藤 碩茂