

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年8月31日】

事業所名：株式会社 エスケー	情報作成日：令和 6年 7月 23日
代表者氏名：代表取締役 杉浦 充亨	従業員数： 15 人（非正規含む）
主な事業：試作部品製作 デザイン検討用モデル製作	
所在地：愛知県豊田市高岡町東浦 45 番地	
URL: 株式会社杉浦木型製作所 愛知県豊田市 (sugiura-kigata.com)	

1. 法令遵守度		
①就業規則等の整備、周知 【最終改定日：令和6年4月1日】		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務		<input type="checkbox"/> 策定・公開 <input checked="" type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度		
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談		<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）		<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用		<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充		<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）		<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり		<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）		<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

●職場の環境づくり

年に3回、個人評価と個人面談を実施しています。

ハラスメント相談窓口も設けており、従業員向けに相談体制の整備を行いました。

●地域の行事や活動に積極的な参加

2023年11月開催の「わくわくワールド」参加のために、端材利用のカスタネットを設計・製作し提供しました。

また、社会貢献の一環として地域に協賛金を提供しています。

●福利厚生 の 充実

各種手当(家賃補助、住宅手当、皆勤手当、住宅アパート手当、家族手当、モラル手当等)やワークフレンドとよたによる旅行やレジャー施設の割引、人間ドックや予防接種の補助など従業員の満足度向上に努めています。

●就業規則の見直し

正社員の副業を許可し新たな知識やスキルを磨ける機会を設けました。

入社後すぐに有給休暇を付与し、急な体調不良や市役所などの平日しかできない手続きなど個人的なタスク管理と仕事のバランスが取りやすくなりました。

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士
氏名：

愛知県社会保険労務士会
深谷正規