

## 豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年8月31日】

事業所名： 大東工業株式会社	情報作成日：令和 6年 7月 23日
代表者氏名：代表取締役社長 渡邊寿也	従業員数： 167人（非正規含む）
主な事業：自動車部品製造業	所在地：愛知県豊田市西中山町向イ原 132番地
URL:'https://www.daito-toyota.co.jp/'	

1. 法令遵守度	
① 就業規則等の整備、周知【 最終改定日：令和6年4月 1日】	☑法定基準達成
②適切な雇用管理	☑法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	☑法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	☑法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	☑法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	☑法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	☑法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	☑策定・公開 □未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	☑法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	☑あり □なし ☑あり □なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	☑あり □なし □あり ☑なし ☑あり □なし
③雇用転換、再雇用	☑あり □なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	☑あり □なし
⑤人材育成、キャリアパス	☑あり □なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	☑あり □なし
⑦福利厚生の拡充	☑あり □なし
⑧心身の健康の維持・増進	☑あり □なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	☑あり □なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	☑あり □なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）	☑あり □なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

●会社補助・イベントについて

- ・会社で注文している昼食お弁当については会社補助があります。
- ・会社指定の制服（作業着等）について会社補助があります。
- ・7月のイベントで土用の丑の日にあわせ、鰻丼を無償提供しています。
- ・従業員の誕生日イベントでホールケーキをプレゼントしています。
- ・親睦会制度を取り入れ従業員の融和と会社発展のために鋭気を養う場を作っています。

●ワーク・ライフ・バランス

- ・ハッピーマンデー制度に伴い、当社の定例会議を一部、月曜日から水曜日に変更しプライベートの充実にあてられるようにしています。

●従業員の健康維持・増進

- ・35歳以上の従業員に対し2年に1回、法定健診とは別に希望者へ生活習慣予防検診を会社負担で受診が可能です。

●スキルアップ、自己研鑽への補助

- ・業務に関連している資格、免許、講習については、法定以外に関しても勤務として参加・受験を許可しています。また費用についても会社で負担をしています。
- ・自己研鑽について講習費用、試験費用、交通費の補助を行っています。

●育児との両立支援

- ・育児のための短時間勤務は、子どもが小学校に入学するまで利用できます。

●職場の風土、環境づくり

- ・セルフマネジメントシートを作成する9月と中間確認の2月に課長と面談する機会を作り部下とコミュニケーションを取れる時間を設けています。

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士  
氏名： 川口 潤