

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年7月31日】

事業所名： 小島健康保険組合	情報作成日：令和6年6月24日
代表者氏名： 小島栄二	従業員数：12人（非正規含む）
主な事業： 健康保険事業	所在地：豊田市金谷町7-20
URL:'https://www.kojima-tns.co.jp/kenpo/'	

1. 法令遵守度	
① 就業規則等の整備、周知 【最終改定日：令和6年6月20日】	☑法定基準達成
②適切な雇用管理	☑法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	☑法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	☑法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	☑法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	☑法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	☑法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	☐策定・公開 ☑未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	☑法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	☑あり ☐なし ☑あり ☐なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	☑あり ☐なし ☐あり ☑なし ☑あり ☐なし
③雇用転換、再雇用	☑あり ☐なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	☑あり ☐なし
⑤人材育成、キャリアパス	☑あり ☐なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	☑あり ☐なし
⑦福利厚生への拡充	☑あり ☐なし
⑧心身の健康の維持・増進	☑あり ☐なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	☐あり ☑なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	☐あり ☑なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）	☑あり ☐なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

●会社方針

- ・社是「和」 長期方針「人をつくり人をまもる」のもと、保険者として、当組合の職員自らが先制医療を実践し、一人ひとりがいきいきと働くことができる職場づくりを目的に健康経営を推進しております。

●職場の風土、環境づくり

- ・毎週開催している業務改善の場である小集団活動（トライアングル活動）の中で職場の環境改善を中心とした声の吸い上げ活動を行っています。それを月1回の働きやすさ委員会へ具申して、働きやすい環境を作っています。

●育児との両立支援

- ・育児休業は、男女ともに子どもが2歳になるまで取得できます。
- ・育児のための短時間勤務は、子どもが小学校3年生まで利用できます。

●ワーク・ライフ・バランス

- ・有給休暇は半日単位で取得できます。
- ・フレックスタイム制は、15分単位で認定しています。

●従業員の健康維持・増進

- ・30歳から、人間ドックを本人の負担なしで受診することができます。
女性は、乳がん、子宮がん、検査も人間ドックの基本コースとして受診しています。
（本人の負担なし）
- ・女性25歳、男性35歳から抗加齢ドックを受診しています。
- ・ヨガ、ピラティス、太極拳を当番制で勤務し、同時に運動をしています。
- ・毎朝、就業前に任意の朝の体操を励行しています。（1日の始まりをスムーズに）
- ・眼精疲労解消を目的に週1回のお疲れ目体操（就業中）を実施しています。
- ・バランスボールチェアを希望者に渡し、健康増進しています。
- ・リラクセーションの一環で入口ホールにクラシックBGMを流しています。

●スキルアップ、キャリア形成

- ・業務に関係する資格や免許の取得を奨励しています。合格時に報奨金と奨励金が進呈されます。

●その他

- ・朝礼で社員の誕生日クッキーの配布、結婚記念日カードの配布を行い、当人からのひとこと挨拶で、全職員で祝福を行っている。

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士
氏名：