

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年7月31日】

事業所名：豊和化成株式会社	情報作成日：令和6年 7月 4日
代表者氏名：岩月 康宏	従業員数：502人（非正規含む）
主な事業：自動車用プラスチック部品の製造・販売	所在地：豊田市西中山町西宮前 45-1
URL: 'https://www.kojima-tns.co.jp/howa/'	

1. 法令遵守度	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和5年10月1日】	☑法定基準達成
②適切な雇用管理	☑法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	☑法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	☑法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	☑法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	☑法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	☑法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	☑策定・公開 □未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	☑法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	☑あり □なし ☑あり □なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	☑あり □なし ☑あり □なし ☑あり □なし
③雇用転換、再雇用	☑あり □なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	☑あり □なし
⑤人材育成、キャリアパス	☑あり □なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	☑あり □なし
⑦福利厚生への拡充	☑あり □なし
⑧心身の健康の維持・増進	☑あり □なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	☑あり □なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	□あり ☑なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）	☑あり □なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

1) 会社方針

- ・会社方針に「ESG 経営と魅力ある会社に向けた組織風土づくり」を掲げてエンゲージメント向上に取り組み、月次で進捗を確認しています。

2) 風通しの良い職場風土づくり

- ・月 1 回労使の話し合いの場を設け、従業員の声を吸い上げています。
- ・労働組合と共催で家族参加のイベントを開催し、従業員や家族と気軽に交流できる場を作っています。
- ・メンター制度の導入により、若手社員が会社やキャリアなどに対する不安や困りごとを気軽に相談できるサポート体制を整えています。

3) 育児支援

- ・育児の短時間勤務は、子どもが小学 3 年生まで利用できます。
- ・男性社員の育児休業制度を周知・取りやすい環境づくりを行い、3 年間で男性育休取得率 0%→25%に向上

4) ワーク・ライフ・バランスの向上

- ・時間単位有給休暇を導入し、個人の都合に合わせて 1 時間から有休取得ができます。
- ・1 年間で利用できる有給休暇のうち年 10 日分を年初に事前計画し、取得しやすい環境づくりをしています。

5) 外部表彰

- ・創意工夫功労者、複合技能士、あいちの名工などの表彰に向け、計画的に人材育成を行っています。

6) 健康支援

- ・年 1 回の健康診断の際、30 歳以上の従業員はより精密な人間ドックや女性／男性特有の病気の検診も全額会社負担で受診することができます。
- ・年 4 回、一定額会社負担で健康増進に関する商品を購入できる制度があります。
- ・事務所、工場内にウォーターサーバーや塩分サプリを設置し、熱中症対策に努めています。

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士
氏名： 松永 徹也