

## 豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年7月31日】

事業所名： 福岡合成株式会社	情報作成日：令和6年6月21日
代表者氏名： 福岡 裕晃	従業員数： 99人（非正規含む）
主な事業： 自動車内装部品の製造 所在地： 豊田市北一色町石畑 438	
URL: <a href="http://www.fukuokagousei.co.jp">http://www.fukuokagousei.co.jp</a>	

1. 法令遵守度		
① 就業規則等の整備、周知	【最終改定日：令和5年3月10日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務		<input type="checkbox"/> 策定・公開 <input checked="" type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度		
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談		<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）		<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生の拡充		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

- ・ 定年制 65 歳へ引き上げ（令和 4 年 4 月より）
- ・ 勤続手当支給開始（令和 5 年 4 月より）
- ・ 誕生日休暇（令和 5 年 4 月より）
- ・ 家族手当増額（令和 5 年 4 月より）
- ・ 役職手当増額（令和 6 年 4 月より）
- ・ 有給休暇が取得しやすい
- ・ 業務に必要な資格・研修等の費用全額負担
- ・ 外国人の正規雇用
- ・ ハラスメントなど相談窓口設置

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士  
氏名：