

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年7月31日】

事業所名： 宮川建設株式会社	情報作成日：令和6年 6月 20日
代表者氏名：代表取締役 宮川陽子	従業員数： 8 人（非正規含む）
主な事業： 建築業一式	所在地：豊田市舞木町丸根 177 番地 15
URL: miyagawa-co@wind.ocn.ne.jp	

1. 法令遵守度	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和6年3月21日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員 100 人以下の事業所は努力義務	<input checked="" type="checkbox"/> 策定・公開 <input type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去 3 年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

●会社方針

経営理念・経営方針に地域密着型の工務店ならではの人と人をつなぐ、永年にわたりご満足いただける建物をつくり、お客様・従業員共に満足度の向上を掲げています。

●職場の風土、環境づくり

家庭の事情や自身の通院などによる勤務の短縮・休暇などは臨機応変に取得できます。相談もしやすいようアットホームな環境づくりをしています。

●ワーク・ライフ・バランス

休暇は1時間単位で取得できます。一時離業（中抜け）としても自由に取得できます。

また、誕生日月には有給の誕生日休暇もあります。

●育児との両立支援

育児休業は子どもが4歳に達するまでを限度として取得できます。

小学校に入学するまで労働時間の短縮勤務ができます。

●スキルアップ、キャリア形成

業務に関係する資格や免許の取得には積極的に支援し、取得に係る費用の助成金と、取得した際の手当てがあります。

●その他

社会貢献活動として社長・社員一同で交通立哨を行っています。

エコアクション21に登録しています。

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士
氏名： 加藤岳義