

## 豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年7月31日】

事業所名： ニットー精器産業株式会社	情報作成日： 令和6年6月1日
代表者氏名： 山本 範明	従業員数： 1 人（非正規含む）
主な事業： 精密部品加工	所在地： 愛知県豊田市明和町7丁目58番地
URL: <a href="http://www.nitto-seiki.co.jp/">http://www.nitto-seiki.co.jp/</a>	

<b>1. 法令遵守度</b>	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和6年4月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	<input type="checkbox"/> 策定・公開 <input checked="" type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

<b>2. 魅力度</b>	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

●会社方針

- ・経営理念に「社員が安心して働ける職場環境づくりを追求していきます」を掲げています。

●女性が働きやすい環境

- 1、多様な働き方制度の導入
  - ・短時間勤務（7時間）
  - ・時差勤務（最大1時間の時差勤務が可能）
  - ・通常勤務と在宅勤務のハイブリット勤務
- 2、育児休業制度の拡充
  - ・小学校就学始期までの短時間勤務制度
  - ・子の看護休暇の賃金補償（80%）
- 3、福利厚生への拡充
  - ・子ども誕生日休暇（小学校入学まで）
  - ・年次有給休暇の優先取得

●健康維持・増進

- 1、人間ドックの受診を支援
  - ・費用の補助
  - ・就業時間中の受診
- 2、乳がん・子宮頸がん検診を支援
  - ・費用の補助
  - ・就業時間中の受診

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士  
氏名： 磯部 晃作