

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年6月30日】

事業所名：株式会社善都	情報作成日：令和6年5月30日
代表者氏名：都筑晶裕	従業員数：1021人（非正規含む）
主な事業：遊技場経営	所在地：愛知県豊田市
URL: https://www.zent.co.jp/	

1. 法令遵守度	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和6年5月26日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	<input checked="" type="checkbox"/> 策定・公開 <input type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

【多様な働き方】

- ・次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進に基づく行動計画の策定
- ・ジェンダーレス制服の導入

【育児・介護支援制度】

- ・小学校就学終期まで労働時間の短縮が可能
- ・子の看護、介護における休暇については時間単位で取得が可能
- ・育児休業復帰前には、人事課が面談を実施

【ワーク・ライフ・バランス】

- ・有給休暇は1時間単位で取得可能。又、一時離業（中抜け）としても取得可能
- ・有給休暇と公休を組み合わせた5日間の計画年休制度を年2回実施し、年次有給休暇の取得を促進

【人材育成】

- ・年1回キャリアプランを提出し、希望者は人事面談を実施
- ・キャリア開発研修の一環として外部キャリアコンサルタントと面談を実施
- ・会社が指定する資格や免許の取得における受験費用の補助

【社会貢献活動】

- ・子どもたちの健全な心身の鍛錬とサッカーを通じた交流を目的にサッカー大会を実施
- ・障がいのある方のアート活動を支援
- ・地域共生活動の一環として清掃活動、交通安全立哨活動をそれぞれ月1回実施

【認定・登録・受賞実績】

- ・健康経営優良法人（中小規模法人部門）認定
- ・「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定（くるみん認定）取得
- ・愛知県ファミリーフレンドリー企業登録
- ・「ファミリー・フレンドリー企業賞」受賞
- ・「第5回はたらく人がイキイキ輝く事業所」表彰制度にて、「大規模事業所部門 イキイキ大賞」を受賞
- ・とよたSDGsパートナー登録
- ・あいちSDGsパートナーズ登録

【その他】

- ・豊田市と包括連携協定「共働によるまちづくりパートナーシップ協定」締結

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士
氏名：加藤 愛