

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年6月30日】

事業所名： 株式会社マルコオ・ポーロ化工	情報作成日：令和6年 6月 5日
代表者氏名： 中西 聖司	従業員数： 43人（非正規含む）
主な事業： 建築業	所在地：愛知県豊田市金谷町 4-50
URL: 名古屋市、豊田市の大規模修繕工事 株式会社マルコオ・ポーロ化工 (marco-polo.co.jp)	

1. 法令遵守度		
①就業規則等の整備、周知	【最終改定日：令和4年10月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務		<input type="checkbox"/> 策定・公開 <input checked="" type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度		
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談		<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）		<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充		<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）		<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援		<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他 (就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰)		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

●スキルアップ、キャリア形成

- ・業務に係る資格や免許取得のための費用は一律全額会社負担します。
また、資格取得をした場合の合格祝い金制度もあります。

●福利厚生 of 拡充

- ・有給休暇とは別に、誕生日休暇、特別休暇を取得することができます。
また、会員制リゾートホテル利用券などの福利厚生も充実しています。

●従業員の健康維持・増進

- ・健康診断の際、有機溶剤・石綿・じん肺検査や、女性/男性特有の病気の健診を追加する場合は、費用を全額会社負担します。また、人間ドッグの内容を自由に選ぶことができます。(原則 25,000 円会社負担)

●多様な人材の採用、活躍できる環境づくり

- ・当人が望む場合、定年延長、再雇用制度(70 歳まで)をすることができます。

●その他

- ・ファミリーフレンドリー企業登録
- ・環境問題についても力を入れており、月間コピー機使用枚数の周知・社用車ハイブリット化・新社屋(12 月完成予定)では太陽光パネル・断熱材の利用など二酸化炭素の排出を減らす取り組みをしています。

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士
氏名：山田 耕司