

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年6月30日】

事業所名：豊田石油株式会社	情報作成日：令和6年 5月 23日
代表者氏名：代表取締役社長 舟橋正美	従業員数： 26人（非正規含む）
主な事業：石油製品卸・小売	所在地：豊田市日之出町1丁目9番地1
URL:toyoseki.com	

1. 法令遵守度	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和4年4月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	<input type="checkbox"/> 策定・公開 <input checked="" type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

●職場の環境づくり

・年に1回、社長による個別面談を実施。直接自分の声を届けることができ、フランクに話を聞いてくださる社長なので、仕事面だけでなく個人的な相談をする社員もいます。

・ハラスメント相談窓口を設け、相談のしやすい環境整備に努めています。

・社内に「旅行会」「ゴルフ同好会」があり、従業員間の交流に役立っています。また、会社の行事として、旅行、ゴルフ会を実施しているので、休みの心配がなく参加することができます。（参加費用に会社負担分あり）

●従業員の健康維持・増進

・年に1度の健康診断では従業員の希望にあわせてオプション検診の追加もでき、検診後は産業医の面談を受け、従業員の健康不安を取り除けるようにしています。

・インフルエンザ等の予防接種の補助制度（健康保険組合）を利用し個人負担軽減できるようにし、希望があれば就業時間内の接種も受けられるようにしています。

●雇用制度

・再雇用制度により、60歳定年後65歳、70歳までの再雇用、再々雇用もできるようにし、雇用形態も本人の希望を考慮して実施しています。

●その他

・地元中高生による職場体験の受け入れや、従業員主体による社屋周辺清掃活動やフラワーロードの活動に積極的に参加。周辺地域との交流、社会貢献活動に取り組んでいます。

・2021年12月16日 愛知県SDGs登録制度 登録

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士
氏名：