

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年6月30日】

事業所名：真和工業株式会社	情報作成日：令和6年6月6日
代表者氏名：松木文博	従業員数：220人（非正規含む）
主な事業：自動車部品製造業	所在地：豊田市西中山町丸根 25-1
URL:' https://www.kojima-tns.co.jp/shinwa/	

1. 法令遵守度	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和6年5月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	<input checked="" type="checkbox"/> 策定・公開 <input type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

●会社方針

- ・社是「和」、長期テーマ「人をつくり人をまもる」「対話と参加」を掲げています。

●職場の風土、環境づくり

・健康経営

健康経営優良法人 2024 取得

社員の福利厚生拡充のため、健康支援品（保健栄養食品や健康に関わる商品）を Amazon ビジネス経由で、年に 4 回 各 6,000 円を上限に購入補助を実施

・昼食無料提供

昼食（定食、麺、丼、カレーから選択）無料、ドリンクバー無料利用、クリスマスケーキ配布

・親睦会制度

親睦会開催時の会費を会社が補助（年 2 回まで）

・ワークライフバランス

休日を楽しい時間にしてリフレッシュしてもらうため、映画チケットやテーマパークのチケットを安価に販売提供をしている

・育児休暇制度

会社が積極的に従業員に対して育児休業制度を周知、奨励

・高齢者雇用

高齢者の従業員に対する働きやすい環境整備や作業の安全確保を目指し 適した機械や備品類の導入により、定年後も嘱託として長く勤めてもらっている

●地域とのつながり

・いこまいフェスタ（毎年 8 月下旬）

西中山自治区会館にて開催、協賛のほか

野菜販売やじゃんけん大会にスタッフとして参加

・藤岡南ふれあいフェスティバル（毎年 10 月下旬）

西中山自治区のチケット販売や飲食、バザー等のスタッフとして参加

・近隣地域清掃（年 1～2 回実施）

社内小集団活動として近隣のゴミ拾いと

国道 419 号線沿いのゴミ拾い清掃を実施

・地産地消

地元のすいか、お米を安価斡旋（年 1 回ずつ）

事業所が選任した社会保険労務士が、
確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士
氏名：