

## 豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年6月30日】

事業所名：東洋工業株式会社	情報作成日：令和6年 5月20日
代表者氏名：代表取締役社長 近藤 直哉	従業員数： 48人（非正規含む）
主な事業：建築設備業	所在地：豊田市鴛鴨町新林 130
URL:'https://www.toyo-kogyo.net/'	

1. 法令遵守度	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和6年5月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	<input type="checkbox"/> 策定・公開 <input checked="" type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり○	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

●ワークライフバランス

- ・育児の為の短時間勤務は、子どもが小学校 6 年生の学年末（3 月末）まで利用することができます。
- ・配偶者が海外赴任などにより、海外で生活をする場合に休職制度を利用することができます。
- ・全従業員が、コアタイムなしのスーパーフレックスタイム制の対象としています。
- ・月 2 回の部署ごとのノー残業デーを設定しています。
- ・施工管理職については、直行・直帰を推奨しており、残業時間増加の抑止策としている。

●従業員の健康維持・増進

- ・健康づくりアプリ「あいち健康プラス」を導入。
- ・会社ラウンジ（食堂）に偏りがちな食事にプラスできるようサラダ類やヤクルト類を会社が一部補助して自由に利用できるようにしています。

●スキルアップ、キャリア形成

- ・業務に関係する資格等の取得のための書籍類や講習を全額会社が負担しています。

●その他

- ・従業員同士のコミュニケーションを促進する為、以下の企画を推進している。
  - ▶お花見弁当やキッチンカーなどの昼食企画
  - ▶クリスマスケーキ配布

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士  
氏名：