

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年5月31日】

事業所名：株式会社鈴木室内装飾	情報作成日：令和6年 5月17
代表者氏名：鈴木 英治	従業員数：21人（非正規含む）
主な事業：内装仕上工事業及びインテリア商材販売	所在地：豊田市十塚町 3-40
URL:'https://www.suzuki-i-d.co.jp	

1. 法令遵守度		
① 就業規則等の整備、周知	【最終改定日：令和4年7月28日】	☑法定基準達成
②適切な雇用管理		☑法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援		☑法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制		☑法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理		☑法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進		☑法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策		☑法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務		☑策定・公開 ☐未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと		☑法定基準達成

2. 魅力度		
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談		☑あり ☐なし ☑あり ☐なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）		☑あり ☐なし
		☑あり ☐なし
		☑あり ☐なし
③雇用転換、再雇用		☑あり ☐なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充		☑あり ☐なし
⑤人材育成、キャリアパス		☑あり ☐なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）		☑あり ☐なし
⑦福利厚生への拡充		☑あり ☐なし
⑧心身の健康の維持・増進		☑あり ☐なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり		☑あり ☐なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援		☑あり ☐なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）		☑あり ☐なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

●会社方針

- ・経営方針に社員一人一人が目標を持ち、働きがいのある職場とするを掲げています

●職場の風土、環境づくり

- ・個人面談を年2回実施しています、仕事上の課題・問題点・不満・不足等ヒアリングを行い、改善しエンゲージメントを向上しています

●育児との両立支援

- ・育児のための短時間勤務や時差出勤等、子供が小学校に入学するまで利用できます

●社員の健康維持・増進

- ・健康経営を推進しています、アンケートを年1回行い、内容から問題点を抽出し目標を持って改善活動を行っています
- ・健康診断結果により、再検査が発生した場合は、検査費用を全額会社が負担します
- ・インフルエンザ・コロナウイルスのワクチン予防接種は全額会社が負担します

●スキルアップ、キャリア形成

- ・業務に関係する資格や免許の取得に係る費用は全額会社が負担します
- ・取得後資格手当を支給しています

●多様な働き方

- ・70歳までの雇用延長
- ・申請によりテレワーク・リモートワークを行っています

●福利厚生

- ・昼食時置き配健康食材購入の際は代金の半額を会社が負担します

●⑪その他

- 健康経営優良法人認定（中小規模法人部門）令和6年3月11日
- 愛知県ファミリーフレンドリー企業登録 令和3年6月30日
- あいち女性輝きカンパニー認証 令和3年8月1日
- 安全経営あいち登録 令和5年6月21日

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士 岩田労務管理事務所
氏名： 岩田 京子