

## 豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年5月31日】

事業所名：株式会社福祉の里 豊田営業所	情報作成日：令和6年4月30日
代表者氏名：代表取締役社長 矢吹 華絵	従業員数： 3人（非正規含む）
主な事業：総合在宅介護サービス	所在地：豊田市衣ヶ原3丁目10-2 衣ビル1階
URL:'https://www.fukushinosato.co.jp/'	

1. 法令遵守度		
① 就業規則等の整備、周知	【最終改定日：令和4年10月1日】	☑法定基準達成
②適切な雇用管理		☑法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援		☑法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制		☑法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理		☑法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進		☑法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策		☑法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務		☑策定・公開 □未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと		☑法定基準達成

2. 魅力度		
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談		☑あり □なし ☑あり □なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）		☑あり □なし
		☑あり □なし
		☑あり □なし
③雇用転換、再雇用		☑あり □なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充		☑あり □なし
⑤人材育成、キャリアパス		☑あり □なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）		☑あり □なし
⑦福利厚生の拡充		☑あり □なし
⑧心身の健康の維持・増進		☑あり □なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり		☑あり □なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援		☑あり □なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）		☑あり □なし

## アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

### ★スキルアップを目指す社員を応援します

- ・資格取得支援体制の確立  
介護職員実務者研修、介護職員初任者研修、喀痰吸引等研修、同行援護従業者養成研修の資格を、勤務時間内に会社負担で受講できます。
- ・定期研修の実施  
実技研修やサービス提供責任者研修、管理職に向けたマネジメント研修等、職務内容や経験年数、等級、役職に応じた研修を行っています。→研修や年2回の人事考課がキャリア段位制度と連動しています。

### ★より良い職場環境を目指します

- ・介護の仕事が初めてでも安心  
新人指導担当が親身になって介護のいろはを教えます。（メンター制度）
  - ・社会保険労務士による雇用管理についての勉強会を実施  
労働基準法の基本や、有給、育児休暇等についての勉強会を行っています。
  - ・スマートフォンやタブレットを使用した記録管理  
いつでも、どこでもスマートフォンやタブレット端末で、記録の入力や閲覧ができます。  
現場で情報共有ができるので、何かあったときも対応がスムーズです。
  - ・ノーリフト委員会の設置  
腰痛対策のため、ノーリフト（持ち上げない介護）に取り組んでいます。
  - ・子育て世代を応援します  
男性、女性社員両方の育児休業取得を促進しています。女性の育児休業取得率は100%、  
男性も育児休業の取得実績があります。企業型保育園を利用すれば、会社の補助を受けられます。
  - ・職場内コミュニケーションの円滑化  
月に1回職場内ミーティング、年に最低2回の個人面談を行っていますので、日々の悩みや考えをお伝えください。
  - ・事故が起きてもしっかりサポート体制  
マニュアルに則って、責任者の指示の下落ち着いて行動できるように研修を行います。  
万が一事故があっても、会社の保険で対応します。
  - ・社員の健康管理  
心身共に健康な状態で働いていただけるように、年に1回会社負担で健康診断を実施（夜勤者は年に2回）、又、メンタルサポートの為、24時間専門家のカウンセリングが受けられるサービスに加入しています。
- ### ★全ての社員が働きやすい職場を目指します
- ・障害を有する方も働きやすい  
管理者、スタッフが研修を受け、ひとりひとりの能力を最大限に引き出せる環境づくりを目指します。勤務シフトも配慮します。
  - ・一人ひとりを大切にし、認め合う企業として、性のあり方に対する多様性の理解を深め、真に全社員が働きやすい環境づくりを進めていきます。  
（PRIDE 指標 2021・2022 ゴールド受賞）

・地域との交流

当社高齢者施設と地域の幼稚園との交流会や、高校生・大学生のインターン受け入れ等の活動を行っています。

・積極的な正社員登用

通年で正社員登用試験を行っています。やる気があれば、どなたでも挑戦できます。

・余裕もてる人員配置

人員配置に余裕を持たせていますので、お子さんの急な発熱等、急なお休みにも対応できます。

●2020年 くるみん認定

●令和2年度 愛知県ファミリーフレンドリー企業賞受賞

●令和3年度 あいち女性輝きカンパニー 優秀賞受賞

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士  
氏名：磯貝 孝行