

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年5月31日】

| | |
|---------------------------------|------------------|
| 事業所名：神谷組工業株式会社 | 情報作成日：令和6年4月11日 |
| 代表者氏名：神谷典之 | 従業員数：20人（非正規含む） |
| 主な事業：総合建設業 | 所在地：豊田市深田町2-14-8 |
| URL:'https://kamiyagumi.co.jp/' | |

| | |
|---|---|
| 1. 法令遵守度 | |
| ① 就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和6年4月1日】 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ②適切な雇用管理 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ③育児や介護などとの両立支援 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ④労働時間の把握、残業時間抑制 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ⑤有給休暇の付与・取得管理 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ⑥心身の健康の維持・増進 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ⑦ハラスメント防止対策 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務 | <input type="checkbox"/> 策定・公開 <input checked="" type="checkbox"/> 未策定・未公開 |
| ⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |

| | |
|--|--|
| 2. 魅力度 | |
| ①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談 | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など） | <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし |
| ③雇用転換、再雇用 | <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし |
| ④育児・介護休業制度など両立支援の拡充 | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑤人材育成、キャリアパス | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること） | <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし |
| ⑦福利厚生への拡充 | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑧心身の健康の維持・増進 | <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし |
| ⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり | <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし |
| ⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援 | <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし |
| ⑪その他 ファミリーフレンド企業 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰） | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

■職場の風土・環境づくり

全従業員と社長・役員が年2回個人面談を実施し、業務のみならず健康・家庭など話しやすい環境をつくり、コミュニケーションの活性化を積極的に実施している。

■シフト休日及び時差出勤制度

職場内で調整し、日曜日以外に平日に曜日を限定せずに個人裁量で休日を取得できる。多様で可変性のあるシフト休日制度により子育て中の女性従業員のみならず、男性従業員の満足度は非常に高い。

■若手従業員の奨学金返済支援のため、月上限25,000円を奨学金支援制度として、令和6年4月より実施。

■スキルアップ・キャリアアップ

業務の熟練度に応じて、社外の講習会に会社負担にて参加させ、スキルアップを図っている。

■福利厚生の上

従業員のプライバシー保護を第一に、24時間介護相談電話相談・メンタルケアカウンセリングサービス・女性のための24時間電話健康相談等を任意簡易保険のオプション加盟で利用可能

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士

氏名： 磯部 晃作