

## 豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年5月31日】

事業所名：碧海信用金庫 豊田地区	情報作成日：令和6年4月25日
代表者氏名：岩橋 哲也	従業員数：85人（非正規含む）
主な事業：金融業	所在地：豊田市喜多町5丁目55番地
URL： <a href="https://www.hekishin.jp">https://www.hekishin.jp</a>	

1. 法令遵守度		
①就業規則等の整備、周知 【最終改定日：令和4年9月1日】		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務		<input checked="" type="checkbox"/> 策定・公開 <input type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと		<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度		
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援		<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）		<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

・当金庫は、永遠のファンを増やす、笑顔の組織をつくる、金庫の価値を高めるの3つの基本戦略を掲げています。

当金庫の将来を担う職員のレベルアップを図るために、金融の専門知識やスキル向上を目的とした各種集合研修のほか、研修動画のオンデマンド配信により各職員が習得したい知識を自由な時間に学習できる環境を構築しております。

また、自己啓発を積極的にサポートしています。検定試験や資格試験の合格者に対して、受験料の補助および合格奨励金の支給や通信教育講座の一部または全額補助を行っており、職員が高いモチベーションを持って働ける環境づくりにも努めています。

さらに、職員のワークライフバランスを意識しており、月の平均残業時間も 4.4 時間（2022 年度）とメリハリのある環境です。育児休業の取得についても、女性、男性ともに 100%の取得率（2022 年度）となっており、仕事と子育ての両立を支援する環境づくりに努めています。

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士  
氏名：安藤 貴文