

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年5月31日】

事業所名： 宮田電工株式会社	情報作成日：令和6年5月24日
代表者氏名： 代表取締役 影浦 健一	従業員数： 17人（非正規含む）
主な事業： 電気工事業	所在地： 豊田市栄町 6-6-9
URL:'http://miyatadenkou.web.fc2.com	

1. 法令遵守度	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和6年4月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	<input checked="" type="checkbox"/> 策定・公開 <input type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

弊社は「我が社は便利を追求しません。我が社はあなたの生き方を応援します」を経営理念に、昭和54年7月2日に会社を設立しました。

社長は「豊田商工会議所青年部（会長）」、「電気工事組合（全日本電気工業工業組合青年部連合会理事）」、「豊田青年会議所」、「ロータリークラブ」、地元の祭「天下祭（座主）」、「拳母祭（猿田彦）」、スポーツ少年団の空手教室の運営（会員50名）など、地域社会と深くかかわる活動を続け、その活動は、地域社会と密接にかかわり、そこに暮らす人々の「生き方」を応援し、いつまでも住み続けたいと思える街を作りたいとの強い思いに支えられています。

また弊社は人々のお役に立つことを目指す地域密着型の総勢（パート含む、60代以上7名）22名の電気工事店です。作業員全員が有資格者であり、若手はベテランから、高い技術を受け継ぎ、資格取得（受験費用は全額会社負担）に励んでいます。様々な研修への積極的な参加も奨励（費用は会社負担）するなど社員育成にも力を入れています。女性社員も電気工事士をはじめ、うちエコ診断士、建設業経理士、簿記、調理師等の資格を取得し積極的かつ創造的に仕事に参画、現在では会社の中心的存在として活躍しています。電気工事の技術と知識を高め、地域のご家庭、企業、公共の施設から信頼される自社施工を売りとする電気工事店としてさらに成長し続けていきます。

仕事内容は、太陽光発電システムやエコキュート、LED照明、省エネのためのセンサーなどの自動制御装置を積極的に提案営業し、多くのお客様が満足し、喜んでいただいていると自負しております。また産官学連携事業も推進し、地域社会に貢献する活動も大切にしています。

雇用環境の改善の柱として、本年4月に、物価高騰などの影響も鑑み、10～20%の昇給を全社員に実現し、子育て世代が無理なく豊かに生活ができるよう取り組み職場環境を整備しています。

弊社では委員会（環境・親睦・広報）制度を設け、仕事以外での交流が活発にできるよう取り組んでいます。社員の発案で始まった月に1度の社内外を社員全員で清掃する活動、社員旅行や各種懇親会、社員とその家族、退職された社員、取引先様が参加できる社内バーベキュー大会などの企画、など積極的に行っています。

そのほかの特長として①従業員が気軽に相談できるように、取締役・部長・課長がヒアリングし必要があれば個人面談を実施する、②高齢社員の短時間勤務や、子育てママの短時間パートタイム勤務など、個々の状況に応じ柔軟に勤務体系を設計している、③育児や介護、趣味や学習、休養、地域活動といった仕事以外の生活と仕事との調和のため、就業規則、育児介護休暇等規程を改正し、ワークライフバランスを推奨する環境を強化した、④1時間単位の有給休暇取得、一時離業（中抜け）も可とした、⑤天候、お客様事情などで作業が中止になったときなど直前での有給休暇取得は上司の許可があれば可とした、⑥有給休暇消化率は平均80%以上である、⑦健康診断は勤務時間内に行い、従業員が希望すれば年齢・性別特有の病気の健診を追加で受診でき、費用は会社が負担している、などがあります。

弊社では、全社員が一丸となって、地域社会に必要とされる会社を作ること目標に日々真面目にコツコツと仕事に励んでいます。プライベート、家族との時間は特に大切なものとして、時には社業よりも優先して取り組み、それを他の社員がフォローする風土も確立しています。全社員の人生が心豊かで素晴らしいものとなることを絶えず意識して、「あなたの生き方を応援」することを大切にしています。「あなた」には、社員、家族、お客様、取引先様などすべての人々が含まれます。

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険労務士
氏名 林 行孝