

## 豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和 8 年 4 月 30 日】

事業所名：株式会社明和 e テック	情報作成日：令和 6 年 3 月 29 日
代表者氏名：河原 博	従業員数：252 人（非正規含む）
主な事業：生産設備・システムの開発、設計、製作、施工	
所在地：豊田市西新町七丁目 23 番地 1	
URL: <a href="http://meiwa-e.co.jp">株式会社明和 e テック (meiwa-e.co.jp)</a>	

<b>1. 法令遵守度</b>	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和 5 年 4 月 1 日】	☑法定基準達成
②適切な雇用管理	☑法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	☑法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	☑法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	☑法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	☑法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	☑法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員 100 人以下の事業所は努力義務	☑策定・公開 □未策定・未公開
⑨過去 3 年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	☑法定基準達成

<b>2. 魅力度</b>	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1 回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	☑あり □なし ☑あり □なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	☑あり □なし ☑あり □なし ☑あり □なし
③雇用転換、再雇用	☑あり □なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	☑あり □なし
⑤人材育成、キャリアパス	☑あり □なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	☑あり □なし
⑦福利厚生への拡充	☑あり □なし
⑧心身の健康の維持・増進	☑あり □なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	☑あり □なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	□あり ☑なし
⑪その他 (就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰)	☑あり □なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

### ■社員食堂

- ・毎日 8 種類のサラダバーを設置し、野菜の取得を推進
- ・月 2 回身体サポートメニュー（カラサポ day）を設け健康的なメニューを提供

### ■ハラスメント防止

- ・定期的なハラスメント研修の実施
- ・「人事ほっとライン」という社内相談窓口を設置  
（ハラスメント防止、法令違反防止、社員の悩みの即時対応 等）

### ■健康経営

- ・健康経営優良法人 2024 認定（2022 年より 3 年連続）
- ・35 歳以上の社員に対し人間ドックを推奨（35,000 円程度を補助）
- ・扶養する 35 歳以上の配偶者に対しても人間ドック費用を一定額補助
- ・社内に血圧計を複数台設置し、毎月社員が測定し、健康管理を実施
- ・インフルエンザ予防接種補助を行い、産業医が来社し社内接種を実施

### ■ワークライフバランスの推進

- ・2024 年全社平均 12 日の有給休暇取得日数を目標とし、最低取得日数を 6 日に設定
- ・3 カ月に 1 度、上司へ有給休暇取得状況を人事から連絡、有給休暇推進活動を実施
- ・在宅勤務制度、フレックスタイム制（コアタイム無しのフルフレックス）を導入
- ・男性管理職層も育児休暇を取得し、育児休暇の取得し易い雰囲気づくりを推進  
⇒男性社員育児休暇取得率（直近 3 年 43%、直近 1 年 80%）  
⇒女性社員育児休暇取得率 100%
- ・出産時特別休暇（3 日）制度

### ■その他

- ・職務コースを 3 種類（総合職・エリア職 A・エリア職 B）設置  
各社員が希望に沿った勤務コースを選択。転勤は原則希望制。  
職務コースは毎年 1 回全社員へ確認。

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士  
氏名：