

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和 8 年 4 月 30 日】

事業所名：豊一豊田青果株式会社	情報作成日：令和 6 年 4 月 12 日
代表者氏名：都築 保彦	従業員数： 26 人（非正規含む）
主な事業：卸売業	所在地：愛知県豊田市高崎町兼近 70
URL: http://www.tovf.co.jp/	

1. 法令遵守度	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和 6 年 4 月 1 日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員 100 人以下の事業所は努力義務	<input checked="" type="checkbox"/> 策定・公開 <input checked="" type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去 3 年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1 回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

◇職場の風土、環境づくり

- ・従業員満足度調査（エンゲージメント調査）を年1回と個人面談を年2回実施しています。
- ・業務改善提案を挙げやすいようワークフロー上で整備しています。

◇育児・介護・自己啓発との両立支援

就業時間の範囲で個人の事情に合わせてあらかじめ設定した就業時間で働く「時短社員」制度に合わせ、更に育児・介護・自己啓発の事由により30分単位で最大2時間勤務時間を短縮する「短時間勤務制度」を導入し働き手の多様化に対応しています。

◇ワークライフバランス

- ・有給休暇は1時間単位で取得可能です。
- ・休日前の勤務時間が実働6時間となる「楽6」を導入しワークライフバランスの充実を図っています。（※週に2回6時間勤務となりますが給与は変わりません）
- ・特別休暇を合計10種類導入しています。詳細は下記記載。

①リフレッシュ休暇

連続または分割して休暇を取得でき、毎年3日付与されます。

②パパ支援休暇

既婚男性を対象として出産後より1年間以内に連続または分割して7日間休暇を取得できます。

③バースデー休暇

社員の誕生日に1日間休暇を取得できます。

④アニバーサリー休暇

結婚記念日など、社員個人の記念日に1日間休暇を取得できます。

⑤ウェルネス休暇

女性は生理やpmsや不妊治療、男性も不妊治療にも使えます。

性別関係なく急な体調不良にも取得可能です。

取得理由もウェルネス休暇で申請するため取得申請のハードルが低いです。

対象は以下に該当する場合となります。

- 1 生理により就業が著しく困難な場合
- 2 不妊治療もしくはそれに関連する検査などで通院が必要な場合
- 3 健康診断・人間ドック受診後に再検査の指示があった場合（再検査受診）

※いずれも取得単位は1日とし、年間に12日取得可能です。

⑥ラーケーション休暇

子供の休みに合わせて社員が1日休暇を取得できます。

⑦愛知ウィーク休暇

11月21日から27日までの一週間を「あいちウィーク」とし、そのうち1日を学校休業日とする「県民の日学校ホリデー」に合わせ1日休暇が取得できます。

⑧結婚休暇

結婚時に6日間の休暇が取得できます。

⑨慶弔休暇

就業規則に沿って休暇が取得できます。

⑩永年勤続休暇

勤続年数に応じて休暇が取得できます。（※その他に休暇日数の詳細記載有）

◇従業員の健康維持・増進

・健康診断費用の全額会社負担だけでなく、インフルエンザ予防接種などの費用も全額会社負担としています。

◇スキルアップ・キャリア形成

・業務に係る資格や免許の取得に係る費用は全額会社が負担します。
・入社時の入社研修、各役職別の階層別研修を全額会社負担で外部受講してもらっています。
・OJT制度を導入し、社員のスキルアップ・キャリア形成をし結果をフィードバックした上で面談を行っています。

◇その他

・。持続可能な開発目標（SDGs）の理念を尊重し、経済・社会・環境の3つの分野を意識した経営活動を推進する企業として、豊田市に「豊田市 SDGs 認証企業」としてブロンズ認証されています。SDGs 達成に向けた取り組みを進めてまいります。

・ 中小企業退職金制度を導入しています。

・ 確定拠出年金制度を導入し月額 5000 円を会社が補助しています。

・ 2つの表彰制度を導入しています。MVP は従業員間で投票を行い年間で6回の表彰と報酬を支給、社長賞は最優秀社員に年に1回の表彰と報酬を支給します。

・ 永年勤続表彰制度を導入しています。勤続年数の到達時に旅行券が支給され、特別休暇が付与されます。

3年目・・・旅行券 10,000 円と特別休暇 1 日

10年目・・・旅行券 50,000 円と特別休暇 3 日

20年目・・・旅行券 100,000 円と特別休暇 5 日

30年目・・・旅行券 150,000 円と特別休暇 7 日

・ ワークフレンド豊田・互助会

結婚や出産、入学、傷病などに応じて慶弔を受け取ることができます。慶弔共済給付として結婚・出産・入学祝金や入院見舞金など、健康維持増進として人間ドック、スポーツ施設、インフルエンザ予防接種の助成など、自己啓発・老後生活の安定として通信講座の割引や情報提供など、宿泊旅行補助として社員旅行や個人旅行の宿泊補助、余暇活動事業としてイベントの開催、チケットの割引、レジャー施設の割引、グルメ券やグッズ、斡旋品などの割引販売などがあります。

・ dx 福利厚生

国内宿泊、海外宿泊、レジャー、スポーツ、ショッピング、育児・介護サービスが優待価格でご利用になれます。

・ 人材紹介制度

社員の知り合いが選考を受けて入社に至った場合、紹介者に賞与を支給しています。

・ フリードリンク設置

種類はお茶、コーヒー、ココア、スポーツドリンクがあります。時期によってドリンク希望アンケートを取って種類が変わることもあります。

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士

氏名：竹内幹社会保険労務士事務所
竹 内 幹