

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年8月31日】

事業所名：株式会社鬼頭精器製作所	情報作成日：令和6年7月29日
代表者氏名：代表取締役 鬼頭明孝	従業員数： 49人（非正規含む）
主な事業： 精密部品加工	所在地：豊田市中町中根 50
URL: http://www.kitouseiki.co.jp	

1. 法令遵守度	
①就業規則等の整備、周知 【最終改定日：令和6年3月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	<input type="checkbox"/> 策定・公開 <input checked="" type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑪その他 （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

【職場の風土・環境づくり】

- ・働きやすい環境に向け、ハラスメント面談を年に2回実施
- ・「ハラスメント相談窓口」「なんでも よろず相談窓口」設置
他、外部相談窓口活用

【育児・介護支援制度】

- ・出生時育児休業（産後パパ育休）の一部有給化
- ・育児目的休暇の導入

【ワークライフバランス】

- ・ファミリーフレンドリー休暇
- ・ボランティア休暇
- ・ノー残業デー
- ・半日休暇制度
- ・時差出勤制度

【人材育成】

- ・会社が指定する資格や免許の取得における受験費用の負担

※エンジニア 8割が国家技能検定取得

【社会貢献活動】

- ・盲導犬協会の活動協力
- ・子ども食堂への寄付活動
- ・子どもの緊急避難場所として「こども110番の家」登録
- ・地元の献血活動への参加
- ・中学生、高校生、大学生、特別支援学校生を毎年20名以上インターンシップとして受け入れ

【認定・登録】

- ・愛知県ファミリーフレンドリー企業登録
- ・健康経営優良法人認定
- ・あいち女性輝きカンパニー認定
- ・とよたSDGsパートナー登録
- ・SDGs 豊田市認証
- ・愛知県休み方改革マイスター企業認定

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士
氏名： 加藤幹彦