豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限:令和8年3月31日】

事業所名:大東建託㈱豊田支店 情報作成日:令和6年2月27日

代表者氏名:伊藤 洋平 従業員数:31人(非正規含む)

主な事業:アパート・マンション建設・仲介・管理業務 所在地:愛知県豊田市

URL: 'https://www.kentaku.co.jp/

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日 令和 5 年 10 月 1 日】	☑法定基準達成
②適切な雇用管理	☑法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	☑法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	☑法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	☑法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	☑法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	☑法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	☑法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	☑法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	☑あり □なし☑あり □なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度(フレックス、時差出勤など) 働く場所に関する制度(在宅勤務をはじめテレワーク) 多様な正社員制度(短時間、地域限定など)	☑あり □なし ☑あり □なし ☑あり □なし
③雇用転換、再雇用	☑あり □なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	☑あり □なし
⑤人材育成、キャリアパス	☑あり □なし
⑥人事考課(制度、仕組みが明確化されていること)	☑あり □なし
⑦福利厚生の拡充	☑あり □なし
⑧心身の健康の維持・増進	☑あり □なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	☑あり □なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	□あり ☑なし
⑪その他(国、県の認証取得、登録など)	☑あり □なし

アピールポイント(その他の具体的な取り組み、職場風土(ほか)

●職場の風土、環境づくり

- ・従業員エンゲージメント調査を年 1 回、1 on 1 ミーティングを月 1 回実施しています。妊娠・育児・介護による短時間勤務制度、その他家庭の事情、定期的な通院等による短縮勤務制度があります。
- ・ハラスメント研修を定期的に実施しています。

●育児との両立支援

- ・女性の場合3歳の誕生日前日まで育児休業が取得でき、男性の場合は配偶者の出産時 に通算7日の休暇取得可能、育児休業は4週間取得できます。
- ・育児のための短時間勤務は、子の誕生日から、中学校就学の終期まで利用できます。
- ・育児休業中は効率的な保活が進められるよう役立つ情報を提供します。
- ・休業からの復職時は、休業者が安心して復職できるよう復職面談を行います。復職 後、「育休復職支援研修」を実施します。
- ・不妊治療を行った場合、2万円/年を最大5年補助。短縮勤務、在宅勤務などを選択 することができ、不妊治療休業を3年を超えない期間取得することができます。

ワーク・ライフ・バランス

- ・有給休暇は1時間単位で取得できます。また、一時離業(中抜け)として取得することもできます。
- ・次年度に繰り越されず、付与後2年で時効により失効する有給休暇を一定の範囲内で 積立てし、社員およびその家族の病気療養等に活用することで、社員のワークライフ バランス支援を図ります。
- ・配偶者の遠距離転勤の際、配偶者転勤休業制度を3年を超えない期間取得することが できます。
- ・結婚・出産・育児・介護・配偶者の転勤の事由により退職する社員に対する再入社制度、カムバックパス制度があります。※復帰時点において、会社の求人募集があることが前提となります。

●従業員の健康維持・増進

・健康診断の際、法定検査項目に加え、がん検査(胃がん・子宮頸がん・乳がん)を実施します。(性別・年齢により対象者選定)

上記事実の確認 ※いずれか必須	□豊田市働き方改革アドバイザー	
	□事業所選任社労士【社労士氏名:	1
特記事項	令和4年度はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰受賞に付き事務局が確認し、働き方改革アドバイザーによる確認を省略。	`