

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和8年3月31日】

事業所名：八チ工業株式会社	情報作成日：令和6年3月6日
代表者氏名：八木 健	従業員数： 16人（非正規含む）
主な事業：製造業(大型機械加工)	所在地：豊田市久岡町2丁目24-1
URL: https://hachi-kk.co.jp	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日 令和5年2月3日】	☑法定基準達成
②適切な雇用管理	☑法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	☑法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	☑法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	☑法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	☑法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	☑法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	☑法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	☑法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	☑あり □なし □あり ☑なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	□あり ☑なし □あり ☑なし □あり ☑なし
③雇用転換、再雇用	□あり ☑なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	□あり ☑なし
⑤人材育成、キャリアパス	☑あり □なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	☑あり □なし
⑦福利厚生への拡充	☑あり □なし
⑧心身の健康の維持・増進	☑あり □なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	☑あり □なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	□あり ☑なし
⑪その他（国、県の認証取得、登録など）	☑あり □なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

当社は三河の地に根を張り創業37年、大型金属加工を生業とするハチ工業株式会社と申します。

総勢19名と大きな会社ではありませんが、地域に必要とされるオンリーワン企業を目指しております。常に変わり続けるこの世の中で、我々に出来ることは何なのかを考えそして実践し、世界に誇る日本のモノづくりに貢献しております。

当社が得意としているのは、機械加工の中でも大型といわれる分野で、サイズで言うと長さ8m、重量5tくらいまでの鉄製品を主に扱っております。大きいだけではなく、比較的精度を要求される製品が多く、作業のち密さを求められる仕事でもあります。トヨタ自動車のおひざ元である為自動車関連の仕事が多いですが、車にとりつく部品製造ではなく、車を作るための製造現場で使用するユニットや専用機部品、試作品の検査などをする治具など、一般の人が目にする様な製品ではなく、バックグラウンドで活躍する縁の下の力持ち的な仕事をさせて頂いております。設備としましては五面加工機とよばれる最新マシニングセンターが中心となり、溶接構造物である製缶加工品、大型ベース加工など様々な製品に対応しております。

社員数は16名で、平均年齢は40歳、男女比率は5:3と、20代30代の若い社員たちも活躍しております。みんなで協力して業務を行うこと“全員でハチ工業”をモットーに掲げています。社員同士の交流を深め、風通しの良い職場環境を意識しております。

また、家族や友人と過ごす時間、趣味に没頭する時間など、プライベートな時間も大切にするために、長期休暇や時間単位有給の取得ができる環境を整えており、出産育児、介護などライフステージにより起こりうる出来事で、キャリアが中断しないよう育休取得などの対応にも取り組んでおります。

次の時代を担う若い世代には、積極的にコミュニケーションを取りながら、モノづくりの楽しさを語り伝えております。職場というのは仕事をしてお金を稼ぐだけの場ではなく、人が人として生きていくための何たるかを知る場でもあると考えており、この会社を通じて人生を豊かに生きる為のヒントを感じてもらえたら幸いです。

50年後、100年後の世界を、自分たちの手で明るい未来に変えていくハチ工業です。ご興味がありましたら、お気軽にお声がけ頂けます様よろしく申し上げます。

上記事実の確認
※いずれか必須

豊田市働き方改革アドバイザー

事業所選任社労士【社労士氏名： 近藤 伊恵子 】