

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和 8 年 2 月 28 日】

事業所名： 株式会社白武	情報作成日：令和 6 年 2 月 8 日
代表者氏名： 甲村武文	従業員数： 4 人（非正規含む）
主な事業： 総合建設業	所在地：豊田市堤町下丸山 1 番地
URL: 'https://www.hm3.aitai.ne.jp/~kabuhaku/'	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日 令和 5 年 8 月 2 日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑨過去 3 年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1 回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他（国、県の認証取得、登録など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

- ・ 仕事と生活の調和のとれた働き方を目指し週休2日制としている
- ・ 直行直帰や時差出勤を認め、家庭の事情や本人の都合、体調に合わせた働き方ができるようにしている
- ・ 定年後の再雇用の延長も認めている

- ・ DX 推進による生産性の向上と従業員の負担軽減の為、現場の声を取り入れ、必要機器の購入をしている
- ・ 従業員と個々に話をし、働きやすい環境になるよう要望があれば応じるよう努めている
- ・ 業務に関する講習は勤務時間とし費用は全額会社負担としている。また、資格取得にかかる費用も補助し取得のための勉強時間も勤務時間としている。

- ・ 年次有給休暇を時間単位でも取得可能に改善し、有給休暇を取りやすくしている
- ・ 家族の看護、介護休暇の利用を促し休暇をとりやすくしている
- ・ 従業員の健康維持のため定期健診を行い、かつ各々の健康状態に合わせた追加検診を全額会社負担で行っている
- ・ 年次有給取得管理を行い、取得の少ない従業員には声掛けを行い、消化率を上げるよう努めている

上記事実の確認 ※いずれか必須	<input type="checkbox"/> 豊田市働き方改革アドバイザー
	<input checked="" type="checkbox"/> 事業所選任社労士【社労士氏名： 加藤岳義 】