

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和8年2月28日】

事業所名：株式会社グリーンテック 豊田地区	情報作成日：令和6年2月16日
代表者氏名：中島康雄	従業員数：275人（非正規含む）
主な事業：品質サポート事業、エンジニアリングソリューション事業 所在地：〒470-1218 愛知県豊田市上郷町 4-5-7	
URL: 株式会社グリーンテック 採用サイト (gt-recruit.com)	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日令和5年6月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

⑦福利厚生 of 拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他（国、県の認証取得、登録など）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
<p>アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）</p> <p>①月 1 回以上の面談実施</p> <p>②勤務地限定正社員(転勤ナシの正社員雇用)</p> <p>②小学校入学までの期間に可能な時短勤務</p> <p>③社内オファー制度を用いたキャリアアップ、キャリアチェンジの機会創出</p> <p>④時間単位の有給取得</p> <p>④介護時に使用可能な積立有給</p> <p>④男性の育休取得率 2022 年度…88.9% 平均日数 93 日</p> <p>⑤女性の管理職登用実績あり</p> <p>⑥年 2 回の評価とそれに基づいた等級と号数による昇給制度</p> <p>⑦家族も使えるテーマパーク利用補助の導入</p> <p>⑦月 1 回の有給取得推奨活動</p> <p>⑦年 5 回の計画有給</p> <p>⑧年 1 回会社主体による健康診断と結果に基づいた健康指導の実施</p> <p>⑨全営業所の女性お手洗いへ女性用品設置</p> <p>⑨障がい者雇用率 2.6%</p>	
<p>上記事実の確認 ※いずれか必須</p>	<input type="checkbox"/> 豊田市働き方改革アドバイザー
	<input type="checkbox"/> 事業所選任社労士【社労士氏名： 】