

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年8月31日】

事業所名： 株式会社 S S	情報作成日： 令和5年8月7日
代表者氏名： 榎本 智仁	従業員数： 31人（非正規含む）
主な事業： 仮設足場組立て解体工事	所在地： 豊田市白山町二ツ坂 23-3
URL: 'https://www.ss-asiba.co.jp/company/'	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日令和4年12月20日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他（国、県の認証取得、登録など）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

ア：人材育成に関する取り組み

- ・入社時における約2か月間の新入社員教育（他社で実施）と資格取得支援
- ・入社後2年目未までの新入社員フォローアップ研修
- ・各種資格、免許の取得に関する費用の原則会社全額支援
- ・キャリア・アップ・プランの策定による人材育成計画の周知と共有
- ・建設キャリア・アップ・システムの導入
- ・職人の活躍の場の拡充（資格取得のための講習における講師等）

イ：福利厚生への拡充

- ・年間休日数の大幅増（2020年110日→2021年以降126日）
- ・酸素ルームの設置
- ・チケットレストラン（食事代半額補助制度）の導入
- ・企業型確定拠出年金制度の導入

ウ：多様な人材の採用

- ・技能実習生等外国人多数採用（翻訳、日本語指導等のための社員採用による外国人支援あり）
- ・障がい者採用実績あり
- ・性的マイノリティ社員採用実績あり
- ・シニア社員の採用実績あり

エ：従業員提案等による地域貢献活動

- ・地域への酸素ルームの開放（コロナ禍で実施見合わせ）
- ・学校教育現場での足場の活用（保護者参観用ひな壇、プールの日よけ等）
- ・不要になった事務用物品の市内小中学校への無料譲渡
- ・中高のキャリア教育支援（職場体験・インターンシップ受入れ、出前授業実施）
- ・ファイナンシャルプランナー資格をもつ社員による高校への金融教育支援の提案
- ・講習資格をもつ社員による工業系高校での資格取得講習実施の提案（ジュニアマイスター顕彰制度の支援）
- ・豊田保護区協力雇用主会加盟による青少年の社会復帰の積極的な支援

上記事実の確認
※いずれか必須

豊田市働き方改革アドバイザー

事業所選任社労士【社労士氏名： 石川 誠也 】