

## 豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年8月31日】

事業所名：加茂精工株式会社	情報作成日：令和5年7月25日
代表者氏名：代表取締役 今瀬玄太	従業員数：85人（非正規含む）
主な事業：機械部品の製造販売	所在地：豊田市御作町亀割 1166 番地
URL:'https://kamo.co.jp/'	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日 令和5年4月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑪その他（国、県の認証取得、登録など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

会社が積極的に従業員に対して育児休業制度を周知、奨励した結果、以下の取得実績がある。

過去3年以内男性1人、女性2人（女性については対象者が100%取得である）

健康診断で法令を超えた検査を実施し、費用は全額会社負担としている。

健康経営推進と社員の福利厚生拡充のため、保健栄養食品や通常より安価で購入できるお菓子類を置き、社員の健康と満足度向上に努めている。

業務に必要な資格や技能については資格手当を支給し、またキャリアアップにつながる研修等の費用についても会社が負担している。

ハラスメントについては昨年10月～12月にかけてトータル3回の外部講師を招いての管理職研修を実施し、社内浸透を図った。

5月には社員全員に対しエンゲージメント診断によるアンケートを実施し、会社に対する意見や各部署での問題点等を洗い出し、社員満足度の向上に努めている。

高齢者の従業員に対する働きやすい環境整備や作業の安全確保を目指した機械や備品類の導入により、安全で長く勤めていただけるように配慮している。

こここのところの若者の状況等を鑑みた賃金の手当を創設して、若手の賃金による満足度と定着率の向上を図った。

上記事実の確認 ※いずれか必須	<input checked="" type="checkbox"/> 豊田市働き方改革アドバイザー
	<input type="checkbox"/> 事業所選任社労士【社労士氏名： <span style="float: right;">】</span>