

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年8月31日】

事業所名：ヤハギ道路株式会社	情報作成日：令和5年8月8日
代表者氏名：取締役社長 櫻井 正典	従業員数： 98人（非正規含む）
主な事業：舗装事業・土木事業・アスファルト合材製造販売事業・リサイクル事業	
所在地： 豊田市小坂本町一丁目5-10	
URL: 'http://www.yahagiroad.co.jp	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日 令和5年4月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他（国、県の認証取得、登録など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

- ・ 定年 65 歳（60 歳以上昇給有・役職手当有・ベースアップ有）
- ・ 健康診断オプション検査項目の検査費用補助制度有（全額負担）
 - 前立腺がん 50 歳以上年 1 回 ○乳がん 40 歳以上年 1 回
 - 子宮頸がん 20 歳以上年 1 回 ○頸部エコー 45・50・55・60 歳時
 - 脳ドック 50・60 歳時
- ・ 定期健診の結果をもとに、保健指導が必要な従業員へのグループ会社所属の保健師から保健指導を実施
- ・ 役員慰安会補助金制度有
 - 慰安会（対面）…年 1 回 7,000 円/人
 - オンライン懇親会…年 3 回まで 1 回あたり 2,000 円/人
- ・ リフレッシュ休暇制度有（出勤扱）
（30.40.50.60 歳時に連続 5 日間の休暇（土日祝除く）と助成金の支給）
- ・ 出勤扱の特別休暇
 - 結婚休暇（挙式または入籍日当日から 1 年のうちの連続 5 日以内）
 - 産後パパ育休<出生時育児休業>
（子の出生後 8 週以内（母親の産後休業期間中）に 4 週間（2 回まで））
 - 女性の産前 2 週間以内および産後 6 週間以内
 - 生理休暇（必要な期間）
 - 忌引休暇
（葬儀等の当日を含めて前後を通じて父母・配偶者・子…7 日以内、
配偶者の父母…3 日以内、祖父母・孫・兄弟姉妹…5 日以内）
 - 天災事変その他これに類する災害にかかり特に必要と認めた場合（必要な期間）
 - 妊産婦である女性が保健指導または健康診断を受診するとき（必要な期間）
 - 看護休暇
（小学校就業前の子 1 人であれば年度内 5 日、2 人以上であれば年度内 10 日以内）
 - 介護休暇
（要介護者 1 人であれば年度内 5 日、2 人以上であれば年度内 10 日以内）
- ・ 育児休業（1 回の育児休業に対し、3 年間まで可能）
- ・ 育児時短勤務（子が 9 歳になるまで可能）
- ・ 社員持株会制度有（拠出金に対して 10%の割合の奨励金を支給）
- ・ 多様な福利厚生サービス
 - 福利厚生倶楽部に参加（㈱リロクラブ提供）
 - 契約リゾートホテル（エクシブ・ダイヤモンドリゾート）
 - アミューズメント施設割引
 - 宿泊補助 など
- ・ 愛知県ファミリーフレンドリー企業登録
- ・ 愛知県健康経営推進企業
- ・ あいち女性輝きカンパニー（女性の活躍促進宣言）
- ・ はたらく人がイキイキ事業所表彰 イキイキ賞受賞（R3 年度）
- ・ コミュニケーションレポートによる、満足度等の調査を年 1 回実施
- ・ ボランティア清掃等により地域に貢献

上記事実の確認

豊田市働き方改革アドバイザー

※いずれか必須

事業所選任社労士【社労士氏名：

】