

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年8月31日】

事業所名：トヨタテクニカルディベロップメント株式会社
情報作成日：令和5年8月21日
代表者氏名：香川 佳之 従業員数：1,006人（非正規含む）
主な事業：知的財産、計測シミュレーション 所在地：愛知県豊田市花本町井前 1-9
URL:'https://www.toyota-td.jp/

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
①就業規則等の整備、周知 【最終改定日 令和4年10月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑪その他（国、県の認証取得、登録など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

◆多様化するワークスタイルを支援

- ・フレックスタイム制度（コアタイムレス）
- ・出社とテレワークを柔軟に組み合わせた働き方（ハイブリッドワーク）、出社を前提としない遠隔地ワーキング導入（配偶者の転勤など）
- ・育児休業制度（女性取得率 100%、男性取得率 76.5%:22 年度実績）
- ・ハッピーベビー休暇
（仕事と育児に向き合うため、子の出生時に最大 20 日間取得可能な特別休暇）
- ・仕事と育児の両立支援（小学生卒業まで短時間勤務可能）
- ・副業制度（一部制限あり）

これまでの認定・受賞実績

- ・健康経営優良法人（2023 年度 ホワイト 500 認定）
- ・テレワーク先駆者百選認定
- ・えるぼし認定（厚生労働大臣から女性活躍を推進している企業であると認定）
- ・スポーツエールカンパニー
- ・ファミリー・フレンドリー企業表彰
- ・豊田市はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰 イキイキ大賞受賞

◆学びの促進

- ・各種オンライン講座（Udemyfor business）
- ・自己啓発支援（資格取得報奨金）
- ・英語力向上施策（TOEIC 社内受験、オンライン英会話）
- ・従業員手上げ制の勉強会&サークル

◆地域との連携

- ・2021 年 10 月より、月に 1 度 青木桜坂整備協議会の方と花本工業団地緑地公園の整備活動（芝刈り、ベンチ制作、河川のロープ張り替え、桜の植樹、花見のちょうちん飾り付け 等）
- ・月に一回、社内スペースを活用し、福祉施設が製造するパンやお菓子を施設の方と一緒に販売
- ・障がい者就労継続支援事業所が生産する、規格外となり売り物にならない自然栽培の野菜を使ったメニューを社員食堂で提供
- ・年に約 20 回、豊田少年少女発明クラブへ知的財産教育（特許セミナー）を実施
- ・近隣小学校での交通安全啓発活動
- ・フードドライブ活動(家庭の余剰食品を集め、NPO 法人を通じて配布)
- ・遊休備品の寄贈(PC、プロジェクター等の備品を地域の福祉施設へ寄贈)
- ・開発途上国への給食支援(TABLE FOR TWO International 様の寄付プログラム)

豊田市働き方改革アドバイザー

事業所選任社労士 【社労士氏名： 鈴木通崇 】