

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年7月31日】

事業所名：社会福祉法人 東加茂福祉会	情報作成日：令和5年 6月15日
代表者氏名：理事長 早川 富博	従業員数：143 人（非正規含む）
主な事業：老人介護事業	所在地：豊田市岩神町仲田 38-5
URL:'http://care-net.biz/23/tomoenosato/'	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日 令和5年6月15日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし

⑪ その他（国、県の認証取得、登録など）	□あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
<p>アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 新規職員採用時の新人研修の実施。 ・ プリセプター制度を活用した、マンツーマンの指導を実施。 ・ 育児休暇 3 年取得可能。 ・ 通勤費 3 万円まで支給あり。 ・ 扶養手当（配偶者 15000 円、子 5000 円（2 人迄））。 ・ 非常勤職員に対して正規職員登用制度あり。 ・ 役職者 MBO 目標管理制度の導入と定期面談を実施。 ・ E P A（経済連携協定 Economic Partnership Agreement）介護福祉士候補者を受入。 ・ 勤続者表彰 10 年表彰実施（副賞あり）。 ・ インフルエンザ、新型コロナウイルス感染症予防接種実施。 ・ 介護ロボット、介護リフト等の積極的な導入。 ・ 総合病院との協力関係。 ・ 身体的拘束の廃止、看取りケアの推進 ・ 職員のストレスチェック、健康診断の実施。 ・ 積極的な外部研修への参加を推奨（自己啓発費支給） 	
<p>上記事実の確認 ※いずれか必須</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 豊田市働き方改革アドバイザー</p> <p><input type="checkbox"/> 事業所選任社労士【社労士氏名： 】</p>

