

## 豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年7月31日】

事業所名：株式会社クルール豊田	情報作成日：令和5年6月26日
代表者氏名：藤内 明奈	従業員数：74人（非正規含む）
主な事業：総合介護事業	
所在地：愛知県名古屋市中区丸の内3-20-9 三晃社ビル3F	
URL:'https://couleurcourt-okazaki.com/'	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日令和5年5月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑪その他（国、県の認証取得、登録など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

## アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

「(株) クルール豊田」では、性別、年齢、出身を問わないフラットな人事評価制度を採用しており、多種多様なスタッフが活躍しております。

### ③雇用転換、再雇用

#### <非正規から正規雇用への転換>

パート職員から社員となり、後に代表取締役へ昇格した実績がございます。クルール豊田就業規則第 12 章 第 49 条「正規雇用への転換」より、個人の能力に応じて非正規雇用から正規雇用になる制度があることが記載されています。

### ⑤人材育成、キャリアパス

#### <資格取得支援、育成スケジュールやキャリアパスの策定及び可視化>

「初任者研修」「実務者研修」の資格取得サポートをスタッフの皆さまに行っております。費用は全額会社負担となっております。介護職員初任者研修厚生労働省の認定を受けた講座（3ヶ月間で資格が取得可）や実務者研修厚生労働省の認定を受けた講座（6ヶ月間で資格が取得可）を奨学金制度により受講料は会社が負担します。

#### <希望を踏まえたジョブローテーション>

適性検査である「ミツカリ」を実施しております。スタッフの個性を尊重し、個々の強みを生かした人材育成を行っております。

### ⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）

#### <従業員／グループ表彰>

定期的に全スタッフ参加可能なコンテストし、得票数の多いスタッフはグループ全体会議での表彰、社内報への掲載を行っております。

#### <考課者研修の実施>

役員の意識改革や経営に関する勉強を学ぶため独自に「アフエクトアカデミア」を実施しております。また、女性の採用・職域拡大や管理職登用等を促進するために、グループ会社を含めた全社員が参加可能な「アフエクトアカデミア Jr.」を定期的に開催しております。

### ⑦福利厚生の拡充

#### <カフェテリアプランの導入など利便性や自由度の向上>

予約時補助金ができる指定の国内宿泊施設が利用可能。その他、イオンシネマ映画 500 円 OFF、グルメクーポン、レジャー、日帰り温泉等の半額・無料特典の提供を行っております。

### ⑧心身の健康の維持・増進

<予防接種の費用補助> 希望者全員に一部会社負担（2500 円）でインフルエンザ予防接種を受けることができます。

### ⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり

#### <定年延長、廃止>

定年退職の規定を設けていないため、働く意思があれば何歳でも働くことが可能です。2023 年 6 月現在、75 歳外国籍の正社員も活躍しております。その他、ダイバーシティ推進担当及び女性専用窓口の設置を行っており、ダイバーシティ推進会議を半年に 1 度、グループ会社のダイバーシティ推進担当を集結させて開催しております。また、社内報にてダイバーシティ推進担当及び女性専用窓口の設置を紹介しております。

### ⑩その他（国、県の認証取得、登録など）

えるぼし認定を取得いたしました。

上記事実の確認  
※いずれか必須

豊田市働き方改革アドバイザー

事業所選任社労士【社労士氏名： 大場 由佳 】