

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年7月31日】

事業所名：株式会社 REX	情報作成日：令和5年6月26日
代表者氏名： 代表取締役 樋渡 啓祐	従業員数： 18人（非正規含む）
主な事業： 接骨院・介護事業	所在地：豊田市神明町3丁目33-14
URL:'https://koromo-sekkotsuin.com/'	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日令和5年4月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他（国、県の認証取得、登録など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

- ・ 施術効果を高める治療設備、機器を積極的に導入することで、生産性を高め労働時間の短縮に努めている。
- ・ スタッフの施術スキルをレベルアップするための、研修を計画的に実施することで、個々のスタッフの業務の幅を広げた結果、スタッフ間の業務の受け渡しが円滑になり、労働能率を高めている。
- ・ スタッフは、事業所内の治療用器具を業務時間外に自由に使用することを認めており、スタッフの健康増進への働きを行っている。
- ・ 月に1度、全スタッフとの面談を実施し、会社とスタッフとの円滑な、意思疎通受の場を設けると主に、スタッフの今後のキャリア形成の確認の場としている。
- ・ 7つの行動指針の下で常に業務にあたるようしている。
 - ① いつも素直な心
 - ② いつも勉強好き
 - ③ いつもプラス発想
 - ④ 準備・実行・後始末
 - ⑤ 逆算で考える
 - ⑥ 当たり前のことをバカにせずちゃんとやる
 - ⑦ 健康管理ができる

上記事実の確認
※いずれか必須

豊田市働き方改革アドバイザー

事業所選任社労士【社労士氏名：

】