

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年7月31日】

事業所名：太啓建設株式会社	情報作成日：令和5年5月11日
代表者氏名：大矢伸明	従業員数：289人（非正規含む）
主な事業：総合建設業（土木・建築）	所在地：豊田市東梅坪町10-3-3
URL:' https://www.taikei-con.co.jp/	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日令和5年5月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし

⑪ その他（国、県の認証取得、登録など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
<p>アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）</p> <p>【産休・育休】復帰後定着率 100%（直近 3 年度）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 本人の体調について相談をしながらリモートワークを推奨、 また職種変更実績あり（技術職→事務職へ転換） ・ 産休前面談、休業中個別相談 ・ 小学校就業始期まで労働時間の短縮が可能（法定では 3 歳の誕生日まで） <p>【DX 推進】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ICT 推進部を設立（2017 年より） 時間外労働の多い現場で ICT を積極的に導入し仕事の効率化を目的としている 例）ドローンによる測量 ・ DX 推進委員会設立 事務内のペーパーレス化と作業効率の向上を目的としている 例）コラボフロー導入（2021 年 11 月より） 新基幹システムを導入（2023 年 7 月より） →すべての申請書、請求書を電子へ <p>【再雇用】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 規定によって定年 60 歳と定めているが希望があれば 65 歳まで再雇用、 70 歳まで再々雇用としている。 <p>【社員とのコミュニケーション】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 全社で LINEWORKS というアプリを使用し社員が円滑にコミュニケーションを おこなえるようにしている。 例）社内掲示板、スケジュール管理、タスク管理、チャット、 グループチャットが可能 ・ 年に一度、懇親会の費用を負担 <p>【社会貢献活動】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ アティックアート活動…障がいを持つ方のアート活動を支援 ・ 防犯巡回 ・ 介護予防事業 <p>【認証、登録】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ あいち女性輝きカンパニー認証 ・ 愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録 ・ とよた SDGs パートナー登録 	
上記事実の確認	<input checked="" type="checkbox"/> 豊田市働き方改革アドバイザー

※いずれか必須

事業所選任社労士【社労士氏名：

】