

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年7月31日】

事業所名：トヨタループス株式会社	情報作成日：令和5年6月16日
代表者氏名：代表取締役社長 有村 秀一	従業員数：491人（非正規含む）
主な事業：印刷製本業務親会社の社内便業務等 所在地：愛知県豊田市トヨタ町15番地1	
URL: 'https://www.toyota-loops.co.jp/'	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日 令和5年4月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑪その他（国、県の認証取得、登録など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

- ◆従業員の約 80%が障がいをおもちの方
- ◆従業員の約 16%が 60 歳以上の方（65 歳以上は約 7%）
- ◆従業員の男女割合 男性 68%：女性 32%
- ◆役職者（主任以上）の女性割合が 30%
内、管理職者の女性の割合 7%

- ◆社内表彰を年 1 回実施
前年度に職場でのがんばりや、個人活動（スポーツ等）に励み模範となる社員を表彰
- ◆親睦会行事の実施
3 ヶ月に 1 回、職場単位で昼食懇談会を実施
昼食の弁当は会社負担

- ◆労働時間低減のための取り組み
 - ・毎月、前月残業時間や年次有給休暇取得の実績表を上司にメール展開し周知
 - ・残業時間が多い従業員には上司へ連絡し個別に面談をしてもらい、意識付けを行い、業務調整を実施
 - ・年次有給休暇取得日数の少ない従業員については上司へ連絡し個別に面談をしてもらい、取得日を設定

- ◆平均年次有給休暇取得日数 15.4 日

- ◆介護休職最大 2 年取得可能、短時間勤務は休職期間と通算して最大 4 年利用可能
例) ①介護休職 1 年+介護短時間 3 年
②介護休職 2 年+介護短時間 2 年
③介護短時間 4 年

- ◆ループスリフレッシュタイムを実施
定期的に心理士との面談を実施

- ◆支援員や職場相談員の配置
社会福祉士や精神保健福祉士、看護師、保健師の資格を有する支援員や親会社での豊富な経験や知識をもつ職場相談員による職場の巡回や必要に応じて個別面談を行っている

◎上司だけでなく上記の支援員や職場相談員などだれにでも相談できる職場です。

上記事実の確認
※いずれか必須

豊田市働き方改革アドバイザー

事業所選任社労士【社労士氏名： 三浦 太介 】