豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限:令和7年6月30日】

事業所名:株式会社東工建設情報作成日: 令和5年5月24日代表者氏名:東園利春従業員数: 43人(非正規含む)主な事業:土木建設所在地:豊田市室町2丁目58-6URL: https://toukou-ken.co.jp

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日:令和5年4月19日】	☑法定基準達成
②適切な雇用管理	☑法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	☑法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	☑法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	☑法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	☑法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	☑法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	☑法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	☑法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	☑あり □なし☑あり □なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度(フレックス、時差出勤など) 働く場所に関する制度(在宅勤務をはじめテレワーク) 多様な正社員制度(短時間、地域限定など)	☑あり □なし☑あり □なし☑あり □なし
③雇用転換、再雇用 ④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	☑あり □なし☑あり □なし
⑤人材育成、キャリアパス	☑あり □なし
⑥人事考課(制度、仕組みが明確化されていること)⑦福利厚生の拡充	☑あり □なし☑あり □なし
⑧心身の健康の維持・増進	☑あり □なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	図あり □なし図あり □なし
⑪その他(国、県の認証取得、登録など)	☑あり □なし

アピールポイント(その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか)

- ・3 年以内の離職率 0%
- · 昨年度有休取得率 70%
- ・自社の退職金制度を新たに制定
- ・デジタル化促進中

全ての取組の前提にあるのが『従業員を大切に』ということです。

従業員の意見を聞くために年1回の面談ほか、若手社員の育成にはPCDAチェックシートを活用しています。

特に、経営陣・管理職と従業員の距離が近く、大きな会社ではTOP→管理職→チームリーダー→従業員(若手)と、順に下がっていき、→で結ばれた関係のやり取りばかりになりがちです。当社は TOP からすべてに→が向かっているような、そんな関係性です。話す内容も、多岐にわたり、仕事のことだけでなく、プライベートなこと、雑談・冗談も言い合えます。もちろん仕事に関しては厳しく指導しますが、少しのゆとりと、緊張感が仕事も人間関係もうまくいくと考えています。

相手がだれでも『聞いてもらえる』という安心感を持てるようにしています。

また、今年度には会社独自の退職金制度も制定し、より一層従業員に対する待遇が充実しました。

デジタル化も進み、ICT 機械の導入、リモートワークができるように、社内管理職 PC にはシステムの導入、設定をすませました。今現在は離れた現場で活用していますが、自宅勤務になった際も対応できるようにしています。

意見を聞く→応える→仕事が充実→休暇→プライベートが充実→仕事に集中→効率 UP→質の良い仕事ができると、好循環が起きる仕組みをつくっています。

上記事実の確認 ※いずれか必須	□豊田市働き方改革アドバイザー	
	□事業所選任社労士【社労士氏名:	1
特記事項	令和4年度はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰受賞に付き、 事務局が確認し、働き方改革アドバイザーによる確認を省略。	