

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年6月30日】

事業所名：有限会社サロンドかづみ	情報作成日：令和5年6月16日
代表者氏名：佐野和美	従業員数：22人（非正規含む）
主な事業：美容業	所在地：豊田市若林東町沖田 103-1
URL: http://s-kazumi.com/	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日:令和4年6月 日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
② 適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③ 育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④ 労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤ 有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥ 心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧ 一般事業主行動計画の策定・届出・公表	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑨ 過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
① 従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
② 多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③ 雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④ 育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤ 人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥ 人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦ 福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧ 心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨ 多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩ 副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪ その他（国、県の認証取得、登録など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

- ・幅広い年代の従業員が働きやすい環境を整備している
（実際に 10 代～70 代までの従業員が働いている）
- ・定年制度の定めなし(今現在最高齢 75 歳)
- ・育児休業取得者の復職率 100%(今までに 7 名取得し復職)
- ・『女性がずっと働けるサロン』を目指し、仕事と家庭を両立しながら働けるよう、柔軟な所定労働時間設定及び、勤務シフト設定を行っている
- ・会社主催のイベント(旅行、クリスマス会、食事会)が多く、コミュニケーションの場が多い、そのため、業務においても縦断的にも横断的にも円滑な情報共有ができている
- ・社長との距離が近く、個々の活躍がしっかり評価される
- ・教育制度や社内・外研修制度が充実している
- ・『人よし我よし』をモットーに、創業 61 年、長く続いている

上記事実の確認
※いずれか必須

豊田市働き方改革アドバイザー

事業所選任社労士【社労士氏名：

】