

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年6月30日】

事業所名： 丸東運輸株式会社	情報作成日：令和5年5月25日
代表者氏名：代表取締役社長 加藤 さゆり	従業員数： 33人（非正規含む）
主な事業： 運送業	所在地：豊田市足助町宮の後6番1
URL: marutou-unyu.co.jp	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日:令和4年7月28日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他（国、県の認証取得、登録など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

- ・ 男性育児休業取得制度
過去 3 年間以内に配偶者が出産した従業員すべてが育児休業制度を利用。
- ・ あいち女性輝きカンパニー認証
- ・ 自動車運送事業者の「働きやすい職場認証制度 二つ星取得」
【(一社) 日本海事協会】
- ・ はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰
令和 4 年度イキイキ優秀賞受賞
- ・ グリーン経営認証 取得
- ・ 1 年に一度、年末のご挨拶として、家族向けに写真付きメッセージカードの送付。
- ・ 従業員満足度調査（ES 向上調査）を毎月実施。
- ・ 年に 2 回夏と冬に従業員個別面談実施。
- ・ 定期的に社員にヒアリングし、社員の要望を確認し、その結果を月に 1 度の社内ミーティングにて議題とし、導入の可否を検討。
- ・ ドライバーに体格・体力に適合させた車両の割り当てを実施。
- ・ 高齢者には、安全面を考慮して、夜勤配置をしないように調整。

上記事実の確認 ※いずれか必須	<input type="checkbox"/> 豊田市働き方改革アドバイザー
	<input type="checkbox"/> 事業所選任社労士【社労士氏名： _____】
特記事項	令和 4 年度 はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰受賞に付き、事務局が確認し、働き方改革アドバイザーによる確認を省略。