

# WORK LIFE BALANCE

第5回 はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰 募集要項

## はたらく人がイキイキ輝く 事業所を募集します！

豊田市

産業部 ものづくり産業振興課

〒471-8501 豊田市西町 3-60

TEL 0565-34-6774 Email sangyou@city.toyota.aichi.jp

豊田市 HP <http://www.city.toyota.aichi.jp/>

とよた産業ナビ HP <http://sangyounavi.toyota.aichi.jp/>



豊田市



# WORK LIFE BALANCE

第5回

はたらく人がイキイキ輝く

事業所表彰 募集要項

## はたらく人がイキイキ輝く事業所を募集します！

### ワーク・ライフ・バランスとは



ワーク・ライフ・バランスとは、働く人の「仕事」と、家事・育児・介護・地域活動・ボランティア活動・趣味・学習など、様々な「仕事以外の生活」との調和がとれ、その両方が充実した状態のことです。

働く人が仕事に意欲を持ち、なおかつ豊かさを実感して暮らせるよう、多様な選択ができる社会を作ることが必要です。

#### 脱！長時間労働

仕事を効率化し、残業を減らすことに「本気」で取り組み、心も身体も健康に生活する。

#### 育児・介護休暇取得

子育てや介護のために安心して休暇が取れる職場環境を作る。

#### 家事・育児・介護の分担

家事・育児や介護を家族みんなで分担、共働きでもゆとりを持って生活できる。

### PURPOSE 目的

私たちは働きながら子育て・介護を行ったり、趣味の時間を楽しむことができる人生に、より豊かさを実感できます。

このようなワーク・ライフ・バランスを実現するためには…

- 性別、年代、就業環境にかかわらず、ともに働きやすい職場環境づくり
- 子育て・介護を行う従業員への支援

などを積極的に取り組んでいる事業所を表彰し、その取組を多くの市民の皆様には知らせたり、他の事業所の模範となっていたため、表彰制度を実施しています。

### TARGET 対象となる事業所

豊田市内にあり、①～③のいずれかを満たす事業所

- ①仕事と家庭（子育てや介護等）・地域活動の両立を支援している
- ②誰もがともに働きやすい職場環境を作っている
- ③性別にとらわれず個人の能力を活用し、女性の職域を拡大している

- 小規模事業所部門（常時雇用する従業員300人以下）
- 大規模事業所部門（常時雇用する従業員301人以上）に分けて募集・審査します。

### CASE 取組事例

- 男性従業員による育児・介護休業制度の活用実績がある。
- 職場環境の改善のため、アンケートやヒアリングにより従業員ニーズを把握している。
- フレックスタイム制や変形労働時間制、テレワークなどを活用している。
- 企業トップ等による女性の活躍推進及び、能力発揮に向けた職場風土の改革に関する、研修等を実施している。
- 就業環境の変化に応じた「非正規雇用」から「正規雇用」への転換制度がある。
- 誰もが働きやすい職場環境のため、安全や衛生面に配慮した改善を行っている。
- 女性の役職者や管理職への登用を進めている。

申請書の全ての項目に該当する必要はありません。  
第一次選考を通過した事業所については、後日ヒアリングによる調査を実施します。

締め切り 平成29年8月4日(金)必着

#### 応募・お問い合わせ

申請書は、ホームページからダウンロードできます。  
様式第1号、第2号を記入し、裏面記載の郵送・Eメールへお送りください。

### AWARD 表彰特典

「イキイキ大賞」「イキイキ優秀賞」の受賞事業所にはシンボルマーク（名刺等に利用できます）が交付されます。また、市は受賞事業所の取組事例を市就労支援室等において求職者向けに紹介するほか、事例集の作成や各種イベントでPRします。

#### シンボルマークの意味

ワーク・ライフ・バランスの頭文字(W・L・B)を人の姿に見立て、働いて生活との調和を図る姿・つないだ文字は絆と連携・文字の丸みは、やさしさ・緑色は、男女共同参画プラン(クローバープラン)のクローバーをイメージしています。



### 4RD AWARD 第4回 受賞事業所のみなさん



- イキイキ大賞  
合同会社 P-BEANS(前列中央左)  
医療法人 豊成会(前列中央右)
- キラッ☆とよた賞  
株式会社 善都(前列左)  
丹羽商 株式会社(前列右)
- イキイキ賞(後列左から)  
株式会社 宮上製作所  
株式会社 にしやま  
三河商事 株式会社



### INVESTMENT

ワーク・ライフ・バランスは明日への投資!!

#### 推進する事業所のメリット

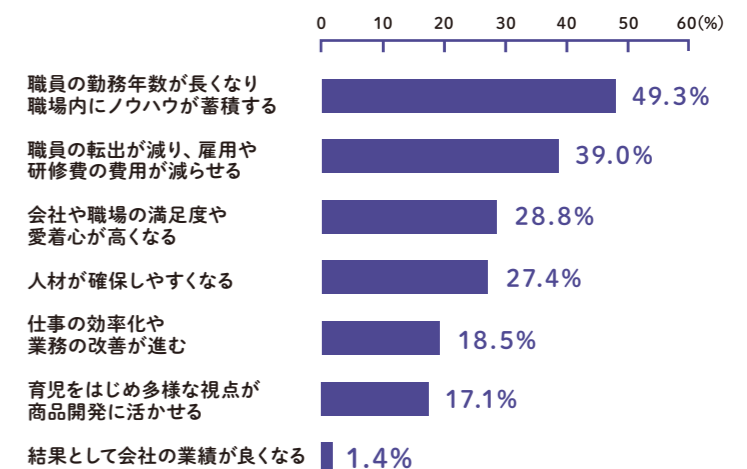
企業イメージや評価が向上し、企業のPR効果につながります。

知識や技術や経験ある人材の離職を防ぎ、有能な人材の確保や採用につながります。

仕事の効率化が図られ、生産性や売り上げの向上につながります。

### MERIT

仕事と家庭の両立支援を効果的に得られるメリットとは？



※H23豊田市「職場における男女共同参画意識調査」より