

とよた産業ナビ お届け便

豊田市 企業・事業者支援

豊田市では、市内企業の皆様の事業活動にご利用いただける、様々な取組を行っています。ぜひご活用ください。

PICK UP

「豊田市働き方改革推進ポータルサイト」始動！

働き方改革の推進に取り組みたい市内事業所に向けた、豊田市の働き方改革に特化した総合サイトです。魅力ある職場づくりに関心のある事業所様必見です！

<コンテンツ>

① 自己診断ツール

- ★ 自社の取組状況や魅力がわかる！
- ★ 診断結果から取組事例や活用できる市の補助金をご提案！

② 働き方改革取組み事例

- ★ 他社の働き方改革の取組がわかる！



③ 働きやすい職場づくり推進事業所

- ★ 自社を働きやすい職場としてPRできる！！

※①の自己診断結果が一定基準に達している場合、「働きやすい職場づくり推進事業所」として公表。

④ 市の支援策一覧

- ★ 働き方改革に関する市の施策がわかる！

▼ポータルサイト QRコード



INFORMATION 「とよた産業ナビ お届け便」電子媒体による配信へ移行予定！

「とよた産業ナビお届け便」は、今後、電子媒体による配信へと移行を予定しています。ぜひ、この機会に、メール配信への移行をご検討ください。

移行をご希望の場合、産業労働課メールアドレス⇒ sangyou@city.toyota.aichi.jp に、①企業名、②ご担当者様の氏名、③送信先のメールアドレスをご記載の上、メールを送信ください。

補助金やセミナーの情報を集めたいなら…

ホームページ 「とよた産業ナビ」

<https://sangyounavi.toyota.aichi.jp/>



イベント等タイムリーな情報が知りたいなら…

Facebook 「とよた産業ナビ」

<https://www.facebook.com/t3navi/>



令和6年度
ダイレクトメール

Vol.2

メールでの
DM配信も
行っています！

豊田市 産業部 産業労働課
TEL 0565-34-6774 FAX 0565-35-4317
E-mail sangyou@city.toyota.aichi.jp

令和6年度

豊田市 中小企業 支援制度

1 補助金・助成金

お問い合わせ：産業労働課
0565-34-6774

★中小企業経営力高度化事業補助金	人材育成、人材確保、販路拡大、事業継承・M&A、BCP策定、副業人材等活用、サイバーセキュリティ診断に係る事業について一部補助
★働き方改革推進支援補助金	働き方改革に向けた基盤づくり、働く場所・時間の多様化促進、多様な人材活躍推進に係る事業について一部補助



豊田市ホームページ
QRコード

2 販路開拓支援

お問い合わせ：次世代産業課 0565-47-1250



豊田市内のスゴ技を持つものづくり企業データベース

ココスゴ!!とよた

市内企業の販路開拓を支援するため、豊田市のホームページ上で企業情報（技術や保有設備など）を無料で掲載し、データベースとして市内外に向けて発信しています。



ココスゴ!!とよた
ホームページ

3 総合支援施設

お問い合わせ：次世代産業課 0565-47-1250

ものづくり創造拠点

SENTAN

ものづくり創造拠点SENTANは、人とアイデアが繋がる交流スペース、アイデアを形にできるものづくりスペース、技術・経営相談窓口を兼ね備えたものづくり企業・団体のための総合支援施設です。



ものづくり創造拠点
SENTAN ホームページ

4 技術・経営相談

お問い合わせ・ご予約：とよたイノベーションセンター 0565-47-1240

とよたイノベーションセンター
(ものづくり創造拠点内)

技術的課題や製造現場のお困りごと、基盤技術向上のための課題など、技術・経営の各課題について、コーディネータによる相談やアドバイザー派遣などワンストップで対応しています。



とよたイノベーション
センター ホームページ

5 働き方改革支援

お問い合わせ：産業労働課 0565-34-6774

働き方改革
アドバイザー・講師派遣制度

働き方改革の包括的な取組や事業所の課題に応じた取組など、各事業所に合ったアドバイスや情報提供を行うアドバイザーと、管理職や従業員向けの研修会の講師を派遣しています。【無料】

6 人材確保支援

豊田市女性しごとテラス

カプチーノ
Cappuccino

事業所と就職希望者の懸け橋として、求職者への職業紹介や事業所とのマッチングを行っており、事業所の皆様からの求人も随時受け付けています。働きやすい職場づくりなどの人材確保セミナーや求人票作成のアドバイスも行っています。



カプチーノ
QRコード