

## 豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年8月31日】

事業所名：株式会社明創	情報作成日：令和5年8月2日
代表者氏名：代表取締役社長 杉浦敏夫	従業員数：4人（非正規含む）
主な事業：サービス・不動産	所在地：豊田市前山町3-2-3
URL: <a href="https://www.meisou.net">https://www.meisou.net</a>	

1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照	
① 就業規則等の整備、周知【最終改定日令和5年4月1日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑪その他（国、県の認証取得、登録など）	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

① 社員(配偶者や子供)の結婚・出産による休暇ほか

社員やその親族の結婚、出産その他ライフイベントへは、規程により休暇やご祝儀としての手当などを支給しています。

② 家族手当あり

扶養家族のある世帯主の社員へは家族手当を支給しています。

③ 宗教的配慮

弊社はインドネシアとのかかわりが深いこと、多様な人材確保の観点からヒジャブ等の服装をはじめ、礼拝の時間も設けています。その他宗教による制限等にも柔軟に対応していきたいと考えます。

④ 風通しの良い職場

人数の少ない会社なので雑談スタイルで職場への要望を言いやすい職場と自負しています。また、年3回のフィードバックがあるので会社への要望や自己のキャリアについて会社と話し合う機会があります。不満をため込まず定期的に伝えやすい環境を作るよう努めています。

⑤ フレックスタイム制

現段階では検討中ですが、社員からの提案によりフレックスタイム制の導入を考え協議しています。社員の働きやすさ重視なので、しっかりと協議を重ね最善の制度をとることができるよう努めています。

⑥ お茶、コーヒー、お茶菓子の設置

給湯コーナーにて自由に利用できるお茶やお茶菓子を設置しております。食べ過ぎには注意ですが、エネルギーチャージをしながら業務に集中できます。

⑦ 傾聴できる職場

1 週間おきの社内ミーティングにて問題点やお困りごとをヒアリングし、皆で意見を出し合っています。とても協力的で素敵な社員が集まっているので、気になる方はぜひ一度遊びに来てみてください♪

⑨ DX化による従業員負担軽減

これまで従業員が個人で作成していたデータを社内システム導入により、各従業員のスケジュール管理・共有や、特定技能人材の情報等が一か所に集積可能になりました。

上記事実の確認 ※いずれか必須	<input checked="" type="checkbox"/> 豊田市働き方改革アドバイザー
	<input type="checkbox"/> 事業所選任社労士【社労士氏名： _____】