

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所 確認/公表情報

豊田市役所 産業労働課

【有効期限：令和7年8月31日】

| | |
|--|------------------|
| 事業所名：株式会社トヨタプロダクションエンジニアリング | 情報作成日：令和5年8月1日 |
| 代表者氏名：馬場 章友 | 従業員数：662人（非正規含む） |
| 主な事業：自動車生産準備のエンジニアリング業 | |
| 所在地：福岡県宗像市、愛知県豊田市 | |
| URL: https://www.tpec.co.jp/ | |

| | |
|-------------------------------|--|
| 1. 法令順守度 ※法定通りの基準の留意事項は別紙参照 | |
| ① 就業規則等の整備、周知【最終改定日 令和5年1月1日】 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ②適切な雇用管理 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ③育児や介護などとの両立支援 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ④労働時間の把握、残業時間抑制 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ⑤有給休暇の付与・取得管理 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ⑥心身の健康の維持・増進 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ⑦ハラスメント防止対策 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表 | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |
| ⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと | <input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成 |

| | |
|--|--|
| 2. 魅力度 ※あり/なしの基準は別紙参照 | |
| ①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談 | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックス、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など） | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ③雇用転換、再雇用 | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ④育児・介護休業制度など両立支援の拡充 | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑤人材育成、キャリアパス | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること） | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑦福利厚生の拡充 | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑧心身の健康の維持・増進 | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援 | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |
| ⑪その他（国、県の認証取得、登録など） | <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし |

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

【認定取得】

- ・健康経営優良法人ホワイト 500 認定 ※17 年から毎年認定を更新
- ・令和元年 豊田市はたらく人がイキイキ輝く事業所大賞 受賞
- ・あいち女性の活躍プロモーションリーダー 認定

【多様な働き方】

- ・テレワーク勤務が可能。また、ご家族の都合（結婚、配偶者の転勤等）で、出社が困難な方に対して完全在宅勤務制度あり。
- ・女性活躍・一般事業主行動計画の策定

【雇用転換、再雇用】

- ・再雇用満了後も雇用できる制度を制定。（70 歳まで）

【育児・介護休業】

- ・男性育休取得増進に向け、管理者向け育児休業研修を開催し、育休の取得しやすい社内環境づくりを実施

【人材育成】

- ・会社の重点テーマに対してを公募を行い、異動を希望することができるキャリアチャレンジ制度あり。
- ・個の力の底上げを目的に海外研修制度あり。海外で知識・スキル取得を行い、これまでの人材育成から一段ステップアップを実施

【人事考課】

- ・社内表彰制度が充実しており、従業員のモチベーション向上

【心身の健康維持・増進】

- ・従業員の体力不足、生活習慣改善に向け、身体の状態を見える化。健康増進につなげる取組み（健康フェア）を毎年実施。

【多様な人材の採用】

- ・法定を上回る雇用率を維持し障がい者の雇用を促進
- ・障がい者手帳の取得・更新、および、障がい者手帳を有する方が、体調不良による治療、リハビリ等を行うときに、特別休暇を取得可能（年 5 日）

【その他】

- ・経営陣と従業員の対話の場を設け、会社の方向性について、認識の共有し、更なる成長の礎を構築している
- ・ドナー提供による検査、入院などで必要なときに特別休暇を取得可能

上記事実の確認
※いずれか必須

豊田市働き方改革アドバイザー

事業所選任社労士【社労士氏名：

】